



COMUNE di **POVOLETTO**

PROVINCIA DI UDINE

Largo Mons.Cicutтини 1 - C.A.P. 33040 C.F. 80002890301 □ tel. 0432 664082 Fax 664094

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 30/11/2015 Contratto integrativo: in fase di sottoscrizione	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Elisabetta Tessitori– Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL ENTI LOCALI, C.S.A., CISAL EE.LL. FVG; Invitate tutte le sigle aventi diritto. Presenti: Sig.Maurizio Perazzoni per CISL-FPS, Sig.Beppino Fabris CISAL EE.LL. FVG; Sig.Valter Minisini per CGIL  oltre alle R.S.U. Signor Gianni Buiatti  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FPS, CISAL EE.LL. FVG., CGIL-FP  oltre alle R.S.U. Signor Buiatti Gianni	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti del Comune di Povoletto	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art .21 del CCRL 01.08.2011)	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il Revisore dei Conti non ha formulato rilievi
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Revisore dei Conti non ha formulato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 06/08/2015: "Approvazione del documento integrato piano delle prestazioni 2015-2017 e piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi, P.R.O. 2015"  Pubblicato sul sito del Comune.
		È stato adottato il Programma programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013 per gli anni 2015-2015 con deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 29/01/2015 "Approvazione piano triennale prevenzione corruzione (P.T.P.C.) e piano triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) 2015/2017"  Pubblicato sul sito del Comune
	Il Comune, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013 ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet diversi documenti in "Amministrazione Trasparente" .	

		La Relazione della Performance per l'anno 2015 verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		
La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con l'art. 6, comma 6 della L.R. 16/2010 ha provveduto a normare autonomamente la materia.		

**1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il contratto collettivo decentrato integrativo (preintesa) è stato sottoscritto in data 30/11/2015 e si compone di un unico articolo avente ad oggetto l'utilizzo del fondo incentivante per i dipendenti del Comune di Povoletto.

L'ammontare complessivo del Fondo ammonta ad **€ 68.895,83** e comprende anche l'incremento facoltativo ex art 20, comma 2 pari a circa lo 0,59% dell'ammontare del monte salari anno 1999 corrispondente a € 2.500,00 che l'amministrazione ha stabilito di concedere con delibera di Giunta Comunale n. 74 del 03/09/2015, (l'intendimento dell'amministrazione, considerata l'attuale situazione economica anche degli EE.LL. e la necessità di incentivare il lavoro del personale dipendente, è che la somma venga destinata in modo prioritario a specifici progetti);

Con questo contratto le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse per il finanziamento dei vari istituti contrattuali, nel rispetto del principio secondo le voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto e indennità specifica per categoria B, parte di perequazione, accantonamento DOA) possono essere finanziate solo con risorse aventi carattere di certezza.

La quota relativa al lavoro straordinario pari ad € 2.662,86 viene gestita separatamente dal fondo.

Buona parte del fondo è assorbita da voci aventi carattere di stabilità e variabili consolidate e più precisamente:

**VOCI STABILI € 47.068,41**

SALARIO AGGIUNTIVO	12.300,00
PROGRESSIONE ECONOMICA – (2005- 2006-2007-2008-2009-2010+ LED)	28.700,00
Accantonamento per <b>D.O.A. AMBITO TARCENTO.</b>	5.094,99
INDENNITA' SPECIFICA art.16, c.4 CCRL 1/8/2002	258,24
PEREQUAZIONE CARICO FONDO (L.R. n.23/2006 art.5, commi 2 e 3)	715,18

**VOCI VARIABILI CONSOLIDATE € 6.230,00**

INDENNITA' DI RISCHIO	1.900,00
INDENNITA' DI TURNO	4.200,00
MANEGGIO VALORI ECONOMICO	130,00

La somma disponibile, risultante dopo avere imputato al fondo tutte le sopracitate voci, risulta essere pari ad **€ 15.597,42** (€ 6.065,39 risorse fisse e € 9.532,03 risorse variabili) e viene così destinata:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	6.065,39
Produttività collettiva (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	9.532,03

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n° 116 del 27/12/2012 ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti tenuti, ai fini della corresponsione degli incentivi.

Per l'anno 2015 è stato previsto che l'importo della quota fissa disponibile che residua dopo il pagamento delle voci consolidate e delle indennità contrattuali di natura remunerativa e compensativa, indennità di rischio, maneggio valori, turnazione, compensi per le attività in condizioni disagiate, pari ad € 6.065,39 venga utilizzato per le "progressioni economiche orizzontali" come segue: 66% circa alla Cat.D/PLB, 28% circa alla Cat.C e rimanenza alla Cat.B.

Le risorse "libere" a disposizione dei dipendenti sono esigue e certamente non consentono grandi progettualità, è stato comunque previsto lo stanziamento di una somma dedicata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel "documento integrato piano delle prestazioni 2015-2017 e piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi, P.R.O., 2015". L'intendimento dell'amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

Li, 30/11/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Elisabetta Tessitori



## Parte II -Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria va compilata in tutti i casi di stipula di contratto integrativo, qualunque sia la sua natura e denominazione (cfr. **paragrafo I.3 della Parte I**). Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico-finanziaria deve esplicitamente asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Con riferimento al caso di *Contratto integrativo stralcio* la relazione tecnico-finanziaria va limitata alla/alle materia/e trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo (cfr. Modulo III della presente Parte III) evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo stralcio stesso.

La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo (o dei Fondi) come individuati dai Ccnl/Ccrl o Ccpl di riferimento. Di seguito viene quindi illustrato lo schema di relazione tecnico-finanziaria relativa che deve accompagnare l'illustrazione di ciascun Fondo. In caso di accordo pluriennale lo schema deve essere esplicitato per ciascun anno considerato.

### II.1 - Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa anno 2015, è stato costituito con determinazione del Responsabile dei Servizi economico-finanziari n.355 del 27/10/2015, nel rispetto delle regole contrattuali e delle norme vigenti.

#### II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate anno 2015

VOCI STABILI	Importo
<b>Le risorse consolidate al 31.12.2005 sono le seguenti :</b>	56.044,61
Fondo anno 2009 art. 73 comma 1 (CCRL 7.12.2006)	
Art. 20 comma 1, lettera a € 38.937,68 (compreso quota lavoro straordinario ex art. 17 € 2.662,86)	
Art. 20 comma 1, lettera b ....€ 00,00	
Art. 20 comma 1, lettera c ....€ 00,00	
Art. 20 comma 1, lettera f ... .€ 00,00	
Art. 20 comma 1, lettera g ....€ 8.979,55 (led)	
Art. 20 comma 1, lettera m....€ 5.072,92 (1,2% monte salari 1999)	
Art. 25 comma 1, ..... € 3.054,52 (0.62% monte salari 2001)	
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL:</b>	1.740,84
Incremento dello 0,40% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza, secondo le disposizioni dell'art.35 del CCRL 06/05/2008 (monte salari 2005 € 435.210,50);	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b>	4.241,21
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 31 dicembre 2001 (art.73 c.2 lett.g CCRL 2006)	
Lavoro straordinario (gestito al Cap.1432/1)	- 2.662,86
Riduzione ai sensi comma 2bis dell' art.9 DL n.78/2010 introdotto dal comma 456 della Legge n.147/2013 a partire dal 01/01/2015(riduzioni operate al fondo nell'anno 2014)	0
<b>TOTALE VOCI STABILI</b>	<b>59.363,97</b>

**Gli straordinari (art. 73 c.8) sono i seguenti:**

Art. 17 c. 8 CCRL 01.08.2002		€	2.662,86
Riduzione per trasferimento quota fondo DOA		-€	463,12
<b>TOTALE STRAORDINARI 2015</b>		€	<b>2.199,74</b>

*II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili*

Le risorse variabili anno 2015 sono le seguenti:

Integrazione del 0,59% (max consentito 1,3%) del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio nell'ente – ridotto in relazione ai contenuti del comma 3 art. 20 del C.C.R.L. 01.08.2002 (importo MAX 2.5% monte salari 1999)	2.500,00
Incremento Fondo art. 74, comma 1 lettera c CCRL 2006 pari allo 0,80% del monte salari 2003(€ 544.775,85) in quanto il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti si attesta al 21,19%.	4.358,21
Incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, secondo le disposizioni previste dai commi 2 e 3 dell'art. 25 del CCRL 26.11.2004 ;	2.463,32
Economie anni precedenti (art.21 c.4 CCRL 01/08/2002) sulle quali non si opera nessuna riduzione.	210,50
Riduzione ai sensi comma 2bis dell' art.9 DL n.78/2010 introdotto dal comma 456 della Legge n.147/2013 a partire dal 01/01/2014(riduzioni operate al fondo nell'anno 2014)	0
<b>TOTALE VOCI VARIABILI</b>	<b>9.532,03</b>

*II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

L' art.9, c.2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010 e succ. mod. ed int, in particolare con il comma 456 Legge di Stabilità 2014 n.147 del 27/12/2013, che dispone che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- a decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

la circolare 08/05/2015, n.20 della Ragioneria generale dello Stato, che impartisce istruzioni operative in materia di fondi per la contrattazione integrativa alla luce delle disposizioni introdotte con la L.147/2015 ed in particolare precisa che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art.9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

nel 2014 non sono state operate riduzioni al fondo di cui all'art.9, comma 2 bis, in quanto:

- il fondo, come costituito risultava già inferiore al fondo 2010 (per riduzione, da parte della giunta municipale, dell'incremento nella parte variabile dell'1,3% );
- nell'anno 2014 non è stata riscontrata diminuzione di personale rispetto all'anno 2010

Il Revisore dei conti in data 19/10/2015 ha certificato quanto sopra;

Non ci sono decurtazioni del fondo anno 2015 (come già evidenziato nei punti II.1.1 e II.1.2):

RIDUZIONE QUOTA STABILE ART.9 COMMA 2BIS DL 78/2010	0
RIDUZIONE QUOTA VARIABILE ART.9 COMMA 2BIS DL 78/2010	0
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>0</b>

#### II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo 2015 sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.1 ridotta per le relative decurtazioni di € 0 come quantificate nella sezione II.1.3: **€ 59.363,80**
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.2 ridotta per le relative decurtazioni di € 0 come quantificate nella sezione II.1.3: **€ 9.532,03**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: **€ 68.895,83**

#### II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non compilata in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

### II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

SALARIO AGGIUNTIVO, art.26 CCRL 26.11.2004 e art.31 CCRL 06/05/2008	12.300,00
PROGRESSIONE ECONOMICA, art.21, comma 2, lett.b CCRL 01/08/2002	28.700,00
Accantonamento per <b>D.O.A. AMBITO TARCENTO</b> , art.56, comma 3 lett.a CCRL 07/12/2006	5.094,99
INDENNITA' SPECIFICA (personale B indennità annua € 64,56), art.16, c.4 CCRL 1/8/2002 e art.25 comma 6 del CCRL 26/11/2004	258,24
PEREQUAZIONE CARICO FONDO (L.R. n.23/2006 art.5, commi 2 e 3)	715,18
<b>TOTALE</b>	<b>47.068,41</b>

#### II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le seguenti poste si riferiscono a voci variabili ma consolidate e quindi già con una specifica destinazione:

Indennità rischio (6 operai) , artt 21 e 62 del CCRL 01/08/2002 e art.36 ccrl 26/11/2004	1.900,00
Indennità maneggio valori per economo, art.61 CCRL 01/08/2002	130,00
Indennità turno (polizia locale), art.21 comma 2 lett.c CCRL 01/08/2002	4.200,00
<b>TOTALE</b>	<b>6.230,00</b>

Le poste disponibili regolate dall'attività negoziale anno 2015 come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione sono le seguenti ( a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Progressioni economiche orizzontali (art 21, comma 2 lett. b) del CCRL 01.08.2002)	6.065,39
Produttività e miglioramento dei servizi (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	9.532,03
<b>TOTALE</b>	<b>15.597,42</b>

### II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare .

### II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.1: **€ 47.068,41**
- b) Totale destinazioni variabili ma consolidate (€ 6.230,00) e le poste specificamente regolate dal Contratto Integrativo (€ 15.597,42), determinato dal totale della sezione II.2.2: **€ 21.827,42**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 : ZERO
- d) **Totale poste di destinazione del Fondo** anno 2015 sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 68.895,83**

### II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo anno 2015.

### II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto dei seguenti tre vincoli:

- a. Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

### II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo 2015 ammonta a € **68.895,83**(escluso lavoro straordinario di 2.662,86 ), mentre quello del 2014 ammonta a € **69.468,28** (escluso lavoro straordinario di 2.662,86):

DESCRIZIONE	ANNO 2014	ANNO 2015	DIFFERENZA
RISORSE STABILI	58.702,53	59.363,80	+661,27
RISORSE VARIABILI	9.321,53	9.321,53	=
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	1.444,22	210,50	-1.233,72
TOTALE	69.468,28	68.895,83	-572,45

Gli straordinari (art. 73 c.8) sono i seguenti:

DESCRIZIONE	ANNO 2013	ANNO 2014	DIFFERENZA
Art. 17 c. 8 CCRL 01.08.2002	2.662,86	2.662,86	0
Riduzione per trasferimento quota fondo DOA	463,12	463,12	0
<b>TOTALE</b>	<b>2.199,74</b>	<b>2.199,74</b>	<b>0</b>

Le differenze rispetto al 2014 sono dovute a:

- Parte stabile +€ 661,27 derivante dall'importo individuale di anzianità (RIA) in godimento di un dipendente in quiescenza dal 27/04/2015 (la quota è stata calcolata per 8 mensilità);
- Parte variabile -€ 1.233,72 si sono verificate meno economie di bilancio;

**II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 sono imputate ad un unico capitolo di spesa (Cap.1432) e, per ogni specifico istituto, viene assunto un sub-impegno di spesa. Di conseguenza la verifica dell'allineamento tra gestione contabile e gestione del fondo risulta di immediata attuazione.

Il lavoro straordinario viene gestito al Cap.1432/1.

**II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le destinazioni del fondo 2015 sono così finanziate:

La parte di fondo finanziata da **risorse stabili** ammonta a complessivi **€ 59.363,80** e finanzia voci aventi carattere di certezza e stabilità e parte delle voci **non** aventi carattere di certezza e stabilità, per come di seguito indicato:

**Voci aventi carattere di certezza e stabilità per un totale di € 53.133,80:** Salario aggiuntivo € 12.300,00 Progress. orizzontali €28.700,00, Indennità specifica cat. B): € 258,24, Accantonamento per **D.O.A. AMBITO TARCENTO** €5.094,99, PEREQUAZIONE CARICO FONDO € 715,18 , progressioni economiche previste anno 2015 € 6.065,39;

**Voci non aventi carattere di certezza e stabilità pari ad € 6.230,00:** Indennità rischio € 1.900,00; indennità di turno € 4.200,00; Indennità maneggio valori per economo € 130,00;

La parte di fondo finanziata da **risorse variabili** ammonta a complessivi **€ 9.532,03** e finanzia le **voci non aventi carattere di certezza e stabilità**, come di seguito indicate: produttività e miglioramento dei servizi € 9.532,03.

**II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il fondo dell'anno 2014 ammontante ad € 69.468,28 è stato utilizzato per le finalità stabilite per l'importo complessivo.

Si sono verificate le seguenti "economie", che hanno incrementato le risorse variabili del Fondo 2015:

-Lavoro straordinario € 210,50

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo viene finanziato con le entrate correnti.

La spesa trova copertura negli specifici capitoli a ciò destinati nel bilancio 2015 come di seguito indicati:

cap. 1432/0, Cod. 1.01.0801 "Fondo salario accessorio".

cap. 1432/1, Cod. 1.01.0801 " Compenso lavoro straordinario".

Lì, 02/12/2015

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott.Stefania Pascolo

\*\*\*\*\*

Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

Lì, 02/12/2015

IL REVISORE DEI CONTI: F.to dott. Franco Gremese