



## Comune di Povoletto

Provincia di Udine

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA (2022)

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*


Data di sottoscrizione ipotesi di contratto	Preintesa CCDI sottoscritta in data 17/11/2022
Periodo temporale di vigenza	DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>RUSSI dott. ROBERTO Segretario Generale - Presidente Parte Pubblica</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, CISAL EE.LL. FVG, UIL-FPL, UGL. Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: <b>FABRIS BEPPINO - Territoriale CISAL FVG</b> <b>SPANO' VANESSA - Territoriale FP CGIL</b> <b>FORTIN FEDERICO - Territoriale FP CGIL</b> <b>Rappresentanze Sindacali Unitarie:</b> <b>SARA Olvina - Rappresentanze Sindacali Unitarie</b>
Soggetti destinatari	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO</b>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione delle risorse disponibili risultanti dal Fondo 2022 per le politiche delle risorse umane e per la produttività; b) Criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla prestazione; c) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche; d) Individuazione delle misure per alcune indennità di lavoro.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei conti), relativa alla corretta Costituzione del Fondo, in data <b>18.10.2022</b> (ai sensi art. 40-bis, comma 1 D.Lgs. 165/2001)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Prestazione (PEG+PDO) previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?  Sì, con delibera di G.C. n. 37 del 12.05.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, costituito unitariamente dal Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e dal Piano della Prestazione.  Con delibera di G.C. n. 96 del 22.12.2016, l'Amministrazione comunale si è dotata, a valere dal 1° gennaio 2017, di un nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle prestazioni rese dal personale titolare di incarico di posizione organizzativa e dal restante personale di Comparto Unico.  La Regione FVG ha disciplinato tale materia con L.R. 18/2016 (Tit. III° – Capo V° - artt. 38 e ss.)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 [Il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10".]?  Sì, con delibera di G.C. n. 12 del 3 marzo 2022 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, di cui il P.T.T.I. ne costituisce una sezione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?  Il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10".  Con atto di data 05.05.2022 (prot. n. 4861) è stata redatta dal Segretario Comunale pro-tempore la Relazione sulla Prestazione dell'anno 2021.  La Relazione della Prestazione 2021 è stata approvata con delibera della Giunta Comunale n. 43 del 26.05.2022.  La Relazione della prestazione 2021 è stata validata dall'OIV con verbale n. 1/2022 del 19.05.2022, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lettera C) della L.R. 18/2016.
		Eventuali osservazioni  La Regione FVG ha disciplinato con la L.R. 18/2016 (Tit. III° – Capo V° - artt. 38 e ss.) il ciclo di gestione della prestazione e l'O.I.V.; l'erogazione del salario accessorio legato alla produttività resta pertanto disciplinato e subordinato alla citata disciplina regionale.

Pertanto, questo Ente in ossequio alla citata Legge Regionale sta progressivamente adeguando i propri sistemi di programmazione, controllo e valutazione.

Povoletto, 18.11.2022



  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(Russi dr. Roberto)

