



COMUNE DI POVOLETTO

PROVINCIA DI UDINE

COPIA ANALOGICA DI DOCUMENTO INFORMATICO

DETERMINAZIONE N. 289 del 06-10-2020

SERVIZIO: PERSONALE

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE VOCI STIPENDIALI EX ART. 32, COMMA 6 DEL CCRL 2018 - PERSONALE DEL COMUNE DI POVOLETTO

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci dell'UTI del Torre n. 3 del 11/03/2019 avente ad oggetto: Esercizio in sede di Unione territoriale intercomunale del Torre della funzione "Gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo". Definizione delle attività e procedimenti;

PRECISATO che, ai sensi della predetta delibera, il procedimento relativo alla contrattazione decentrata e l'adozione dei relativi provvedimenti resta in capo alle singole amministrazioni;

CONSIDERATO che in data 15 ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente (di seguito CCRL) – triennio normativo ed economico 2016 – 2018;

RICHIAMATO l'art. 32 del predetto CCRL il quale detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1 gennaio 2018;

DATO ATTO che il comma 13 del predetto articolo dispone la disapplicazione delle disposizioni contrattuali relative al sistema di alimentazione e di utilizzo non compatibili con la disciplina di cui al predetto articolo;

PRECISATO che, ai sensi del comma 2 del già citato art. 32, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, nella loro interezza, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

RILEVATO altresì che il comma 7 dispone che le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività e precedentemente imputate a Fondo, a decorrere dal 2018, vengano imputate a bilancio;

PRECISATO che l'importo annuo delle predette voci, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei bilanci sussistessero le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento

accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%;

RICHIAMATA la raccomandazione contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia - Sezione del Controllo – deliberazione n. FVG/47/2018/CCR, in merito alla possibilità di incremento di dette risorse variabili;

VISTO l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone che, “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

RICHIAMATO altresì il comma 1 del già citato art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che: “A decorrere dal 1 gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12, comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017”;

VISTO l'art. 11, comma 8 della L.R. 28/2018 di interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6 della L.R. 37/2017, nel senso che l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del comparto unico delle economie indicate nella legge regionale stessa può essere calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

RICHIAMATA la nota prot. n. 0005534 del 15.2.2019 della Direzione centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con la quale viene rinnovato agli enti l'invito, già oggetto della precedente nota dd. 21 novembre 2018, ad adottare condotte di massima prudenza nell'adozione degli atti propedeutici alla contrattazione collettiva decentrata annuale, in attesa della decorrenza dei termini di impugnativa da parte del Governo della sopra citata L.R. 28/2018, osservando, per il momento, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

DATO ATTO che con nota prot. n. 7924 del 14/03/2019 la Regione ha comunicato che sarebbero state date puntuali indicazioni relative all'applicazione dell'art. 11, comma 8 della L.R. 28/2018;

RICHIAMATO quanto di seguito riportato relativamente al trattamento accessorio del personale per l'esercizio 2020:

- l'art. 10, comma 17, della L.R. n. 23 del 27.12.2019, che recita “nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016”;
- la nota della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione della Regione FVG prot. n. 7235/P del 12.02.2020 avente ad oggetto “Vincoli di finanza pubblica in vigore per l'esercizio 2020 ed altre disposizioni contabili”, con la quale al punto D) vengono fornite le seguenti precisazioni: “Si rammenta la disposizione contenuta nell'articolo 10, comma 17 della legge regionale 23/2019 che prevede che, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli

enti del Comparto non sconti nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016. I quesiti pervenuti al Servizio funzione pubblica rivelano una difficoltà interpretativa della norma sopra citata connessa alle finalità enunciate prima della regola. In via di chiarimento si rappresenta che, la regola contenuta nell'ultimo inciso della disposizione normativa, è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio. Rimane comunque fermo il limite di spesa previsto dall'articolo 22 della legge regionale n. 18/2015 richiamato al punto A) della presente nota;

- il punto A) sopraccitato, nel quale viene confermato che anche per l'esercizio 2020 rimane in vigore la normativa sui vincoli di contenimento della spesa di personale contenuta negli articoli 22 e 49, comma 3, della legge regionale n. 18/2015, ovvero il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013;

RITENUTO pertanto opportuno, nelle more dell'emanazione dei predetti chiarimenti, procedere alla determinazione dell'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui al comma 1 dell'art. 32 nonché a quelle destinate complessivamente alle altre voci stipendiali di cui al comma 7 del medesimo articolo;

VISTA la nota della Regione Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione, prot. n. 8933 del 13 novembre 2018 con la quale vengono dettate le Linee guida per la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO che alla nota regionale sopra richiamata sono allegati gli schemi per la costituzione del Fondo e per la rilevazione degli importi stanziati nell'anno 2016 per le indennità di cui al comma 7 dell'art. 32;

VISTI i seguenti prospetti redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto "Allegato sub A" di costituzione del fondo anno 2020 dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi € 52.985,54, di cui € 30.203,78 di risorse stabili ed € 22.781,76 di risorse variabili;
- prospetto "Allegato sub B" dalla quale si evince che l'importo stanziato nell'anno 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018, gravanti in tutto o in parte a fondo fino al 31 dicembre 2017, è pari ad € 6.571,24 e per l'anno 2020 ad € 6.140,48;

VERIFICATO che per l'anno 2020 il prospetto "Allegato sub C" - "Verifica limiti del trattamento accessorio art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017" viene completato per "sola memoria";

CONSIDERATO inoltre che rientrano nel concetto di salario accessorio anche i seguenti emolumenti:

- retribuzione di posizione e di risultato attribuite ai titolari di posizione organizzativa (Deliberazione Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n. 26/SEZAUT/2014/QMIG);
- retribuzione di risultato dei dirigenti e del Segretario Comunale (Deliberazione Corte dei Conti – Sezione Toscana n. 395/2015/PAR);
- maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale;

VERIFICATO che per l'anno 2020 neanche il prospetto "Allegato sub D" dal quale si evince il rispetto del limite di spesa anno 2016 con riferimento alle predette voci di salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e maggiorazione e risultato del Segretario Comunale) viene completato per "sola memoria";

DATO ATTO che per una consequenzialità storica si intenderiproporre solo per completezza anche per l'anno 2020 gli allegati sub C) e sub D);

RICHIAMATA l'allegata relazione tecnico-finanziaria trasmessa all'Organo di revisione in data 06/10/2020 al prot. n. 9598 avente ad oggetto la quantificazione delle risorse destinate all'incentivazione del personale nonché il rispetto della compatibilità economico-finanziaria e dei limiti di spesa previsti per legge;

VISTO il parere espresso dall'Organo di revisione pervenuto al prot. n. 9627 in data 06/10/2020;

PRESO ATTO che l'incremento della spesa derivante dalla nuova modalità di costituzione del Fondo, non trattandosi di costo contrattuale, non è neutra al fine del contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 19, comma 1, lettera c) della L.R. 17 luglio 2015, n. 18;

RICORDATO che ai sensi dell'art. 22 della predetta legge nonché dell'art. 9, comma 6, della Legge Regionale n. 28 del 2018, la spesa di personale deve rientrare nei limiti del valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013, comprensiva di quella relativa ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro e per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che la spesa media di personale nel triennio 2011/2013, rivista e depurata dell'indennità di vacanza contrattuale, come indicato nella nota del Servizio finanza locale della Regione FVG prot. n. 6179 del 16/04/2019, è pari ad € 949.314,00;

PRECISATO che la spesa di personale anno 2020, comprensiva della maggior spesa derivante dalla nuova modalità di costituzione del fondo, non supera il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013;

VISTO il decreto sindacale prot. n. 173 del 09/01/2020 di nomina ed attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, di Responsabile dei servizi Economico-Finanziario, alla dott.ssa Castagnotto Silvia per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020;

VISTI:

- la deliberazione Consiliare n. 5 del 19.03.2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- la deliberazione Consiliare n. 7 del 19.03.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 14.05.2020 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) ed il piano degli obiettivi e della prestazione 2020-2022;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATI:

- i vigenti CCRL;
- il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. 18/2016 e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018 come riportate nel prospetto "Allegato sub A" alla presente determinazione, dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a totali € 52.985,54, di

cui:

- € 30.203,78 di risorse stabili;
 - € 22.781,76 di risorse variabili;
- 2) di dare atto che ai sensi dell'art. 10, comma 17, della L.R. n. 23 del 27.12.2019 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;
 - 3) di determinare per l'anno 2020 in € 6.140,48 l'importo annuo massimo destinabile al finanziamento delle indennità ex art. 32, comma 6 del CCRL;
 - 4) di dare atto che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020 del Comune di Povoletto risulta così stanziato al Bilancio di Previsione al capitolo 1432/0:
 - € 30.203,78 quale quota risorse stabili (destinate alle progressioni economiche orizzontali);
 - € 22.781,76 quale parte di risorse variabili (destinate alla produttività);
 - 5) di dare atto che le altre voci del salario accessorio risultano così stanziate al Bilancio di Previsione anno 2020:
 - € 6.140,48 quali oneri delle voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018 al cap. 1431/0;
 - € 2.662,86 per il lavoro straordinario al cap. 1432/1;
 - gli oneri previdenziali trovano copertura sui capitoli dedicati ad ogni ufficio (Segreteria 80 – Ragioneria 356 – Tecnico 370 – Demografico 442 – Polizia Municipale 510 – Biblioteca 766 – Operai 1160);
 - l'IRAP trova copertura sui capitoli dedicati ad ogni ufficio (Segreteria 81 – Ragioneria 357 – Tecnico 371 – Demografico 444 – Polizia Municipale 511 – Biblioteca 767 – Operai 1161).
 - 6) di dare atto che la spesa di personale anno 2020 comprensiva della maggior spesa derivante dalla nuova modalità di costituzione del fondo, non supera il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 (€ 949.314,00);
 - 7) che il presente atto venga comunicato alla Rappresentanza Sindacale Unitaria ed alle Organizzazioni Sindacali nonché trasmesso alla competente direzione regionale;
 - 8) al presente atto sono allegati per formarne parte integrante:
 - prospetto “Allegato sub A” di costituzione del fondo anno 2020 con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018;
 - prospetto “Allegato sub B” relativo all'importo stanziato nell'anno 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018;
 - 9) di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Il Il Responsabile dell'Area
f.to CASTAGNOTTO SILVIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE TECNICO

Art.49, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere Tecnico Favorevole

Povoletto, 06-10-20

Il Responsabile dell'Area

f.to CASTAGNOTTO SILVIA

PARERE CONTABILE

Art.49, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere Contabile Favorevole

Povoletto, 06-10-20

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

f.to CASTAGNOTTO SILVIA

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Allegati su indicati nel testo

DETERMINAZIONE N. 289 del 06-10-2020

Reg. Settore 287

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE
DELLE RISORSE DESTINATE ALLE VOCI STIPENDIALI EX
ART. 32, COMMA 6 DEL CCRL 2018 - PERSONALE DEL
COMUNE DI POVOLETTO

CIG

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5, D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 06-10-2020.

*per la motivazione indicata con nota:

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

f.to CASTAGNOTTO SILVIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETERMINAZIONE N. 289 del 06-10-2020

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE
DELLE RISORSE DESTINATE ALLE VOCI STIPENDIALI EX
ART. 32, COMMA 6 DEL CCRL 2018 - PERSONALE DEL
COMUNE DI POVOLETTO**

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Povoletto,

L' INCARICATO
f.to Clochiatti Maura

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa