



Comune di Povoletto
(Udine)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (2023)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto	Preintesa CCDI sottoscritta in data 02/11/2023
Periodo temporale di vigenza	DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): RUSSI dott. ROBERTO Segretario Generale - Presidente Parte Pubblica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, CISAL EE.LL. FVG, UIL-FPL, UGL. Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FABRIS BEPPINO - Territoriale CISAL Enti Locali FVG SPANO' VANESSA - Territoriale FP CGIL FORTIN FEDERICO - Territoriale FP CGIL Rappresentanze Sindacali Unitarie: SARA Olvina - Rappresentanze Sindacali Unitarie
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione delle risorse disponibili risultanti dal Fondo 2023 per le politiche delle risorse umane e per la produttività; b) Criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla prestazione; c) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche; d) Individuazione delle misure per alcune indennità di lavoro.

<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei conti), relativa alla corretta Costituzione del Fondo, in data 13.10.2023 (ai sensi art. 40-bis, comma 1 D.Lgs. 165/2001)</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della Prestazione (PEG+PDO) previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con delibera di G.C. n. 44 del 08.06.2023 è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione – P.I.A.O. 2023-2025, all'interno del quale la Sottosezione 2.2 "Performance", contiene il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, costituito unitariamente dal Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e dal Piano della Prestazione.</p> <p>Con delibera di G.C. n. 96 del 22.12.2016, l'Amministrazione comunale si è dotata, a valere dal 1° gennaio 2017, di un nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle prestazioni rese dal personale titolare di incarico di posizione organizzativa e dal restante personale di Comparto Unico.</p> <p>La Regione FVG ha disciplinato tale materia con L.R. 18/2016 (Tit. III° – Capo V° - artt. 38 e ss.)</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 [Il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10".]</p> <p>Sì, con delibera di G.C. n. 44 del 8 giugno 2023 è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione – P.I.A.O. 2023-2025, all'interno del quale la Sottosezione 2.3 "Anticorruzione", contiene il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, di cui il P.T.T.I. ne costituisce una sezione.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>Il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10".</p> <p>Con atto di data 15.06.2023 (prot. n. 6482) è stata redatta dal Segretario Comunale pro-tempore la Relazione sulla Prestazione dell'anno 2022.</p> <p>La Relazione della Prestazione 2022 è stata approvata con delibera della Giunta Comunale n. 50 del 29.06.2023.</p> <p>La Relazione della prestazione 2022 è stata validata dall'OIV con verbale n. 1/2023 del 22.06.2023, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lettera C) della L.R. 18/2016.</p>

Eventuali osservazioni

La Regione FVG ha disciplinato con la L.R. 18/2016 (Tit. III° – Capo V° - artt. 38 e ss.) il ciclo di gestione della prestazione e l'O.I.V.; l'erogazione del salario accessorio legato alla produttività resta pertanto disciplinato e subordinato alla citata disciplina regionale.

Pertanto, questo Ente in ossequio alla citata Legge Regionale sta progressivamente adeguando i propri sistemi di programmazione, controllo e valutazione.

Povoletto, 06.11.2023




IL SEGRETARIO GENERALE
(Russi dr. Roberto)