



## **Comune di Povoletto**

(Udine)

Sede Uffici Municipali – Largo Mons. Cicuttini, 1 – CAP 33040 –  
☎ 0432/664082 – Fax 0432/664094

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA (2023)**

**MODULO 2.** Ipotesi di contratto integrativo decentrato per la costituzione del fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 - Preintesa sottoscritta in data 02.11.2023.

**A)** Premesso che in data 02/11/2023 è stata raggiunta tra la Parte Pubblica, la R.S.U. e le rappresentanze sindacali territoriali, la preintesa (ipotesi di contratto) relativa al C.C.D.I. 2023 e che, relativamente al fondo per il salario accessorio 2023, ne è stata definita la destinazione;

**B)** Di seguito si rappresenta il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2023:

<b>A) Totale RISORSE STABILI</b>	<b>31.993,49</b>
<b>B) Totale RISORSE VARIABILI</b>	<b>17.816,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>49.809,49</b>
<b>Voci stipendiali art. 32, comma 6, CCRL/2018 e art. 45, comma 10, CCRL/2023 (finanziate a Bilancio)</b>	<b>7.228,36</b>
<b>Fondo lavoro straordinario</b>	<b>5.000,00</b>

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b> <b>€ 31.993,49</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni già attribuite	€ 21.601,19
Nuove progressioni orizzontali 2023	€ 4.600,00
Residuo risorse stabili da erogare in produttività	€ 5.792,30

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b> <b>€ 17.816,00</b>	<b>IMPORTO</b>
Risorse variabili da erogare in produttività	€ 17.816,00
Economie da risorse stabili da erogare in produttività	€ 5.792,30

<b>Totale STABILI + VARIABILI destinate a produttività 2023</b>	<b>€ 23.608,30</b>
---	--------------------

<b>INDENNITA' ART. 45, COMMA 10, CCRL/2023</b>	<b>IMPORTO GIORNALIERO</b>	<b>PREVISIONE 2023</b>
Indennità condizione lavoro (art. 6 - CCRL/2018) - <b>Rischio</b>	€ 1,50	€ 1.670,00
Indennità condizione lavoro (art. 6 - CCRL/2018) - <b>Maneggio valori</b>	€ 1,20	€ 254,40
Indennità <b>specificata cat. B</b> (art. 16, comma 4, CCRL/2002)	€ 64,56/(cad)	€ 258,24
Indennità <b>stato civile, anagrafe, elettorale</b> (art. 21, comma 2, lettera i) - CCRL/2002)		€ 300,00
Indennità di <b>turno</b> (art. 3 - CCRL/2018)		€ 4.500,00
Indennità <b>servizio esterno polizia locale</b> (art. 26 - CCRL/2018)	€ 1,00	€ 245,72
	<b>TOTALE (indennità)</b>	<b>€ 7.228,36</b>
Fondo lavoro straordinario		€ 5.000,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.228,36</b>

**C)** La preintesa relativa al CCDIA 2023 non risulta in contrasto con le disposizioni risultanti dai CCRL vigenti. La preintesa relativa al CCDIA 2023 si limita a regolare alcune delle materie espressamente previste dall'art. 7 del CCRL 19/07/2023, con particolare riferimento alla destinazione del salario accessorio;

**D)** Nell'ambito del ciclo della performance per l'anno 2022, si precisa che con atto di data 15.06.2023 (prot. n. 6482) è stata redatta dal Segretario Comunale pro-tempore la Relazione finale sulla Prestazione

dell'anno 2022. La Relazione della Prestazione 2022 è stata successivamente approvata con delibera della Giunta Comunale n. 50 del 29.06.2023. Infine la Relazione della prestazione 2022 è stata validata dall'OIV, come risultante dal verbale n. 1/2023 del 22.06.2023, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lettera C) della L.R. 18/2016. Si dà altresì atto che con delibera della Giunta Comunale di Povoletto n. 53 del 24.6.2021, è stato affidato l'incarico di O.I.V. – Organismo Indipendente di Valutazione, al dr. Giuseppe Mareschi per il triennio 2021-2023.


**E)** Si attesta che sono in corso di attivazione le procedure per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2023 che rispettano il principio di selettività, coerentemente con quanto previsto dal vigente regolamento comunale sulla valutazione delle prestazioni; a tale riguardo si precisa che con delibera della Giunta Comunale n. 87 del 26.10.2023 sono state approvate le direttive per il riconoscimento di tali progressioni, nel rispetto delle normative nazionali e regionali vigenti, nonché nel rispetto dei Contratti Collettivi Regionali vigenti e delle normative regolamentari approvate da questo ente. Le economie derivanti dalle risorse stabili non utilizzate per nuove progressioni orizzontali, sono state destinate ad incrementare le risorse variabili destinate alle produttività collettiva per l'anno 2023, in ossequio a quanto previsto dal CCRL 19.7.2023.

**F)** Con la definita destinazione del salario accessorio 2023, in considerazione della esigua disponibilità di personale in servizio, si auspica il mantenimento del livello qualitativo dei servizi erogati alla collettività. Si prevede un miglioramento dei tempi di risposta all'utenza attraverso la razionalizzazione dei procedimenti amministrativi e attraverso l'interoperabilità delle banche date comunali e del sistema informativo nel suo complesso. A tale riguardo si precisa che con delibera di G.C. n. 44 del 08.06.2023 è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione – P.I.A.O. 2023-2025, all'interno del quale la Sottosezione 2.2 "Performance", contiene il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, costituito unitariamente dal Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e dal Piano della Prestazione.

**G)** Altro: viene allegata alla presente relazione illustrativa l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (Preintesa) del Comune di Povoletto sottoscritta in data 02.11.2023.

Povoletto, 06.11.2023



  
IL SEGRETARIO GENERALE  
Russi dr. Roberto