



Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Ai sensi del comma 6 dell'art. 45 del CCRL triennio normativo ed economico 2019-2021, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale. A fondo sono imputate nella loro interezza gli oneri relativi alle progressioni economiche già attribuite al 31/12/2022 che sono quantificate in € 21.601,19. Tale importo è sottratto alla contrattazione integrativa.

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal contratto decentrato 2023 le seguenti poste afferenti al fondo per le risorse decentrate:

Contrattabili 2023	IMPORTO
Risorse stabili	€ 31.993,49
Progressioni già attribuite	€ 21.601,19
Nuove progressioni orizzontali 2023	€ 4.600,00
Economie da risorse stabili	€ 5.792,30
Economie da risorse stabili da utilizzare in produttività	€ 5.792,30
Variabili in produttività	€ 17.816,00
Somme utilizzabili in produttività	€ 23.608,30

La contrattazione destina la somma di € 23.608,30 alla produttività individuale sulla base degli obiettivi strategici già individuati dall'Amministrazione con gli atti di programmazione dell'anno 2023, secondo i criteri previsti dal sistema vigente di misurazione delle performance.

Le eventuali economie del Fondo di parte stabile rilevate a consuntivo, confluiscono nella quota variabile destinata alla produttività 2023.

Gli istituti giuridici ed economici relativi ad indennità così come declinati a livello di contratto decentrato, nel rispetto della previsione del CCRL del 19/07/2023, vengono imputati a carico del bilancio dell'Ente.

Per il finanziamento delle diverse indennità l'importo a carico del Bilancio comunale nel 2023 ammonta a complessivi € 7.228,36.

Nel 2023 verranno attribuite le seguenti indennità:

- condizioni di lavoro previste (art. 6 CCRL 2018) € 1.924,40 di cui € 1.670,00 per indennità di rischio e € 254,40 per maneggio valori;
- Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale: annue previste € 300,00;
- Indennità di turnazione art. 3 CCRL 2018 previste € 4.500,00;
- indennità specifica di cui all'art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 1996 previste € 258,24;
- indennità di servizio esterno polizia locale art. 26 CCRL 2018 € 245,72;

SEZIONE III – (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA EROGARE

Non vi sono quote di fondo ancora da regolare e rinviare ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo – progressioni attribuite alla data del 31/12/2022	€ 21.601,19
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, sezione II del Modulo II	€ 28.208,30
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del Modulo II	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 49.809,49

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che secondo quanto previsto dall'articolo 45 del CCRL 2023 le risorse stabili vengono destinate al finanziamento delle progressioni economiche già attribuite ai dipendenti nella misura di € 21.601,19; dei restanti € 10.392,30, € 4.600,00 (massimi) saranno destinati all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali come stabilito con deliberazione giuntale 87 del 26/10/2023, i restanti € 5.792,30 a produttività del personale.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Nel presente contratto si prevede che gli incentivi per la performance organizzativa vengano erogati agli interessati in base alle risultanze e secondo i criteri stabiliti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Nell'ipotesi contrattuale di cui all'oggetto, è previsto che, la progressione economica è finalizzata in forma selettiva e di merito, a retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo. Il sistema della progressione si basa sulla valorizzazione del merito ed è strettamente correlato al vigente Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni (vedasi paragrafo 2.3.6 del Sistema). Accede alla progressione economica una percentuale massima del 50% del personale che ne avrebbe potenzialmente diritto.

LA RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA

Dott.ssa Silvia Castagnotto

firmato digitalmente ai sensi del d.lgs.82/2005

