



COMUNE DI POVOLETTO

PROVINCIA DI UDINE

COPIA ANALOGICA DI DOCUMENTO INFORMATICO

Area Economico Finanziaria DETERMINAZIONE N. 262 del 12-10-2023

SERVIZIO: PERSONALE

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023.**

Il Responsabile Dell'Area Economico Finanziaria

PREMESSO che in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente triennio normativo ed economico 2019-2021;

DATO ATTO che gli Enti del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia:

- costituiscono annualmente il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività secondo quanto stabilito dagli art. 45 e 46 CCRL 2019-2021;
- quantificano le risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023 che continuano ad essere imputate a carico del bilancio degli enti;

VISTE le note della Direzione Centrale autonomie locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia rispettivamente:

- la nota n. 439711/P d.d. 28.07.2023 (ns. prot 8059 d.d. 28.07.2023) con il quale è stata inviata la modulistica e le relative istruzioni per la predisposizione degli atti connessi alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e un vademecum sulle fasi della procedura della contrattazione collettiva;
- la nota n. 495786/P d.d. 31.08.2023 (ns. prot 9427 d.d. 31.08.2023) contenente il commento e prime note interpretative afferenti al Contratto regionale di lavoro del personale non dirigente del Comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia, triennio normativo ed economico 2019-2021;

VERIFICATO che le principali novità recate dal nuovo CCRL 2019-2021 sono riconducibili al venir meno dei limiti contrattuali relativi alle voci accessorie, la cui quantificazione non dovrà più tenere conto dell'importo stanziato nel 2016 (art. 45 comma 10) e dei limiti contrattuali del fondo straordinario, che non dovrà più tenere conto dell'importo stanziato nel 1998 (art. 45 comma 11);

DATO ATTO che il venir meno dei limiti sopra indicati non hanno fatto venir meno gli obblighi relativi alla sostenibilità della spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015;

VERIFICATO CHE:

- l'ente rispetta, per l'anno 2023 i vincoli di finanza pubblica ivi compresi quelli previsti in materia di spesa di personale dall'art. 22 della L.R. 18/2015;

- sta rispettando, in termini previsionali, tali vincoli nel triennio 2023/2025 secondo le disposizioni declinate nella deliberazione della Giunta regionale n. 1885/2020, successivamente aggiornata con deliberazione della Giunta regionale n. 1994/2021;
- la spesa per il personale trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
- il Comune di Povoletto non si trova in stato di deficit strutturale o dissesto;

RICORDATO inoltre che ogniquale volta vi sia un trasferimento di personale in attuazione dell'art. 31 del D.lgs. 165/2001 gli Enti provvedono all'adeguamento dei fondi e del budget per le indennità, mediante incremento del fondo dell'Ente cessionario e corrispondente riduzione del fondo dell'Ente cedente, in relazione al personale trasferito, le risorse aggiuntive annuali del fondo, sono specificatamente previste nel citato art. 45 commi 5 e 12 del CCRL 19.07.2023;

RICHIAMATO l'art. 47 comma 3 che definisce come gli enti determinano l'ammontare delle risorse di cui ai commi 1, 2 e 3 dell'art. 45, nonché gli oneri delle voci stipendiali accessorie, compreso il lavoro straordinario entro 60 giorni dalla data di efficacia del nuovo contratto;

RILEVATO che vi è la necessità di procedere celermente alla costituzione del fondo di cui agli art. 45 e 46 del CCRL 19/07/2023;

RITENUTO, per tutto quanto sopra, di costituire il "Fondo per le risorse per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" per l'anno 2023, nonché di definire il budget di spesa per lavoro straordinario ed il budget di spesa per il finanziamento delle varie indennità di cui all'art. 45 comma 10 del CCRL 2019-2021;

RICHIAMATO l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 secondo cui l'organo di revisione è chiamato a certificare gli atti relativi alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché successivamente, gli atti relativi alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 37, comma 2 della L.R. 18/2016, entro 5 giorni dalla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo questo ente dovrà inviare la relativa documentazione, tra cui il testo contrattuale, la relazione tecnico - finanziaria, la relazione illustrativa, il parere dell'organo di revisione nonché l'atto di costituzione del fondo e il relativo parere dell'organo di revisione all'Ufficio unico regionale;

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 27.04.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 27.04.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 08.06.2023 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 - P.I.A.O.;

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 1 del 12.01.2023 di conferma delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., di responsabile dell'Area Economico-Finanziaria alla Dott.ssa Silvia Castagnotto fino al termine del mandato amministrativo;

ATTESTATA, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art 6-bis della L. n. 241/90 e di quanto dispone il piano triennale comunale di prevenzione della corruzione (PTPC), in relazione al presente procedimento è stata verificata l'insussistenza di cause che determinino obbligo di astensione e non risultano conflitti di interesse, né attuali né potenziali;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi in premessa indicati:

1. di approvare gli allegati alla presente che formano parte integrale e sostanziale del presente atto:
 - Prospetto n. 1 relativo alla determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance;
 - Prospetto n. 2 relativo alla quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL 19.07.2023;
 - Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Povoletto per l'anno 2023 in applicazione degli art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023;
2. di determinare il "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" per l'anno 2023, secondo i disposti degli art. 45 e 46 del CCRL 2019-2021, come da PROSPETTO N. 1) così riassunto:

| Ente | Totale risorse stabili | Totale risorse variabili |
|---------------------|------------------------|--------------------------|
| Comune di Povoletto | € 31.993,49 | € 17.816,00 |

3. di definire il budget di spesa per lavoro straordinario, di cui al comma 11 dell'art. 45 del CCRL 2019-2021 in **€ 5.000,00** essendo venuto meno il limite di cui all'art. 17, comma 8 del CCRL 01.08.2002 dando atto che l'ente rispetta, per l'anno 2023 i vincoli di finanza pubblica in materia di spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015;
4. di confermare anche per l'anno 2023 il budget di spesa per il finanziamento delle varie indennità di cui al comma 10 art. 45 del CCRL 2019-2021 e non gravanti sul fondo, come da ALLEGATO PROSPETTO 2) ed ammontante a complessivi **€ 7.228,36** dando comunque atto che la quantificazione non dovrà più tenere conto dell'importo stanziato nel 2016 (art. 45 comma 10 CCRL 2019-2021);
5. di dare atto che agli importi sopra indicati devono essere aggiunti gli oneri riflessi e l'IRAP;
6. di dare atto che:
 - il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023 del Comune di Povoletto risulta stanziato al Bilancio di Previsione al capitolo 1432/0, di cui **€ 31.993,49** quale quota risorse stabili (destinate alle progressioni economiche orizzontali) e **€ 17.816,00** quale quota risorse variabili (destinate alla produttività);
 - le indennità di cui all'art. 45, comma 10 del C.C.R.L. 19.07.2023 pari ad **€ 7.228,36** (ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario) trovano copertura al cap. 1431/0;
 - le risorse destinate al lavoro straordinario per l'anno 2023 pari ad **€ 5.000,00** trovano copertura al cap. 1432/1;

- gli oneri previdenziali trovano copertura sui capitoli dedicati ad ogni ufficio (Segreteria 80 – Ragioneria 356 – Tecnico 370 – Demografico 442 – Polizia Municipale 510 – Biblioteca 766 – Operai 1160);
 - l'IRAP trova copertura sui capitoli dedicati ad ogni ufficio (Segreteria 81 – Ragioneria 357 – Tecnico 371 – Demografico 444 – Polizia Municipale 511 – Biblioteca 767 – Operai 1161);
7. di provvedere all'assunzione dei relativi impegni di spesa;
 8. di informare del presente provvedimento la RSU e le OO.SS.;
 9. di inviare il presente atto di costituzione del fondo anno 2023 e i relativi allegati all'Organo di revisione per l'espressione del relativo parere di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
 10. di dare atto che entro 5 giorni dalla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo questo ente dovrà inviare la relativa documentazione, tra cui il testo contrattuale, la relazione tecnico - finanziaria, la relazione illustrativa, il parere dell'organo di revisione nonché il presente atto di costituzione del fondo e il relativo parere dell'organo di revisione all'Ufficio unico regionale;
 11. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio online nel rispetto delle norme vigenti in materia di privacy.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
f.to Dott.ssa CASTAGNOTTO SILVIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE TECNICO

Art.147bis D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere Tecnico Favorevole

Povoletto, 12-10-23

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
f.to Dott.ssa CASTAGNOTTO SILVIA

PARERE CONTABILE

Art.147bis D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere Contabile Favorevole

Povoletto, 12-10-23

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to Dott.ssa CASTAGNOTTO SILVIA

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Allegati su indicati nel testo

DETERMINAZIONE N. 262 del 12-10-2023

Reg. Settore 74

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023.**

CIG

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5, D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 12-10-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

f.to Dott.ssa CASTAGNOTTO SILVIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ente

COMUNE DI POVOLETTO

Annualità

2023

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente
al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance

**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
art. 45 e 46 del CCRL 2023**

RISORSE STABILI

A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI

- a) Consolidamento delle **risorse stabili** in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

| | Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016 | | | |
|---|--|--|--------------|---------------------------|
| | Categoria | Importo annuo per dipendente risorse stabili | Numero unità | Importo annuo complessivo |
| Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016 | A | 917,00 | | - |
| | B | 1.016,00 | 7,00 | 7.112,00 |
| | C | 1.177,00 | 10,00 | 11.770,00 |
| | D | 2.271,00 | 2,00 | 4.542,00 |
| | PLS | 1.012,00 | | - |
| | PLA | 1.124,00 | 2,00 | 2.248,00 |
| | PLB | 1.944,00 | 1,00 | 1.944,00 |
| | PLC | 2.235,00 | | - |
| | FA | 1.092,00 | | - |
| | FB | 1.177,00 | | - |
| | FC | 2.271,00 | | - |
| Totale complessivo | | | 22,00 | 27.616,00 |

27.616,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

3.744,00

A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

| Annotazioni | Importo |
|--------------------|---------|
| C.B. | 633,49 |
| | |
| | |
| Totale complessivo | 633,49 |

633,49

A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

| Categoria | Importo annuo per dipendente risorse stabili | Numero unità | Importo annuo complessivo |
|--------------------|--|--------------|---------------------------|
| A | 917,00 | | - |
| B | 1.016,00 | | - |
| C | 1.177,00 | | - |
| D | 2.271,00 | | - |
| PLS | 1.012,00 | | - |
| PLA | 1.124,00 | | - |
| PLB | 1.944,00 | | - |
| PLC | 2.235,00 | | - |
| FA | 1.092,00 | | - |
| FB | 1.177,00 | | - |
| FC | 2.271,00 | | - |
| Totale complessivo | | - | - |

-

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

| Categoria | Importo annuo per dipendente risorse stabili | Numero unità | Importo annuo complessivo |
|--------------------|--|--------------|---------------------------|
| A | 917,00 | | - |
| B | 1.016,00 | | - |
| C | 1.177,00 | | - |
| D | 2.271,00 | | - |
| PLS | 1.012,00 | | - |
| PLA | 1.124,00 | | - |
| PLB | 1.944,00 | | - |
| PLC | 2.235,00 | | - |
| FA | 1.092,00 | | - |
| FB | 1.177,00 | | - |
| FC | 2.271,00 | | - |
| Totale complessivo | | - | - |

-

**A TOTALE RISORSE STABILI
(A.1+A.2+A.3+A.4)**

31.993,49

RISORSE VARIABILI

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

| | Categoria | Importo annuo per dipendente risorse variabili | Numero unità | Importo annuo complessivo | |
|---|-----------|--|--------------|---------------------------|-----------|
| Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020 | A | 720,00 | | - | |
| | B | 720,00 | 4,00 | 2.880,00 | |
| | C | 720,00 | 9,00 | 6.480,00 | |
| | D | 720,00 | 3,00 | 2.160,00 | |
| | PLS | 720,00 | | - | |
| | PLA | 720,00 | 2,00 | 1.440,00 | |
| | PLB | 720,00 | 1,00 | 720,00 | |
| | PLC | 720,00 | | - | |
| | FA | 720,00 | | - | |
| | FB | 720,00 | | - | |
| | FC | 720,00 | | - | |
| Totale complessivo | | | 19,00 | 13.680,00 | 13.680,00 |

B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

| | Categoria | Importo annuo per dipendente risorse stabili | Numero unità | Importo annuo complessivo | |
|--------------------|-----------|--|--------------|---------------------------|---|
| | A | 720,00 | | - | |
| | B | 720,00 | | - | |
| | C | 720,00 | | - | |
| | D | 720,00 | | - | |
| | PLS | 720,00 | | - | |
| | PLA | 720,00 | | - | |
| | PLB | 720,00 | | - | |
| | PLC | 720,00 | | - | |
| | FA | 720,00 | | - | |
| | FB | 720,00 | | - | |
| | FC | 720,00 | | - | |
| Totale complessivo | | | - | - | - |

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

| | | |
|----|--|---|
| a) | dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni | - |
| b) | dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza | - |
| c) | per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 | - |
| d) | dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali) | - |

B.4 Comma 13 - Forme Associate - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

| | Importo annuo per dipendente risorse stabili | Numero unità | Mesi di assegnazione | Percentuale assegnazione | Importo annuo complessivo | |
|--------------------|--|--------------|----------------------|--------------------------|---------------------------|---|
| | 720,00 | | | | - | |
| | 720,00 | | | | - | |
| | 720,00 | | | | - | |
| | 720,00 | | | | - | |
| Totale complessivo | | - | | | - | - |

B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.
2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

| | Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale) | Importo rideterminato | Importo storico | Differenza | Importo complessivo | |
|----------------------|---|-----------------------|-----------------|------------|---------------------|----------|
| Competenza anno 2021 | 22,00 | 680,00 | 586,00 | 94,00 | 2.068,00 | |
| Competenza anno 2022 | 22,00 | 680,00 | 586,00 | 94,00 | 2.068,00 | |
| Totale complessivo | | | | | 4.136,00 | 4.136,00 |

| | | |
|----------|---|------------------|
| B | TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5) | 17.816,00 |
| C | TOTALE FONDO (A+B) | 49.809,49 |

Ente

COMUNE DI POVOLETTO

PROSPETTO N. 2

Annualità

2023

Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023

DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10

Importi

Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)

Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)

Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)

Indennità di condizione di lavoro (*ex disagio, rischio, maneggio valori*) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)

precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002

precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)

precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)

Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)

Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)

Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)

Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)

Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)

Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.e) CCRL 2002

Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002

Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023

Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.71995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023

Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023)

Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.71995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023

Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023

Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)

Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)

Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale-Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004

Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004

Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002

Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004

Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006

Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)

Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)

Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)

Altro: Specificare la fonte normativa

Altro: Specificare la fonte normativa

Altro: Specificare la fonte normativa

Altro: Specificare la fonte normativa

Altro: Specificare la fonte normativa

Altro: Specificare la fonte normativa

Totale indennità finanziata a bilancio

7.228,36

2) LAVORO STRAORDINARIO

5.000,00

Totale complessivo

12.228,36