



# **COMUNE DI POVOLETTO**

PROVINCIA DI UDINE

Largo Mons. L. Cicuttini 1 - 33040 POVOLETTO

C.F. 80002890301 - P.I. 00331300301 tel. 0432 664082 /Fax 664094

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO “STRALCIO - RISORSE VARIABILI 2018-2019”**

### **Preintesa**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE  
FINANZIARIE PER L'ANNO 2018 E PER L'ANNO 2019**  
(art. 38, comma 4, lett. A) del CCRL 15.10.2018)

In data 23 febbraio 2023 alle ore 9.30 presso la sede del Comune di Povoletto, L.Go Mons. Cicuttini n. 1, si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione della preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo “stralcio risorse variabili 2018-2019” per il personale non dirigente del Comune di Povoletto relativo ai criteri di ripartizione delle risorse finanziarie per l’anno 2018 e per l’anno 2019 (art. 38, comma 4, lett. A) del CCRL/2018), rappresentata come di seguito indicato.

La delegazione trattante di parte pubblica risulta essere stata nominata con deliberazione giunta n. 93 del 27.10.2022.

Presidente Dott. Roberto Russi - Segretario Comunale

Le organizzazioni sindacali territoriali rappresentate da:

SIGLA COGNOME E NOME

CGIL Sig.ra Vanessa Spanò

CGIL Sig. Federico Fortin

Per la R.S.U.:

RSU Sig.ra Olvina Sara



# COMUNE DI POVOLETTO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO "STRALCIO - RISORSE VARIABILI 2018-2019"

### CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER L'ANNO 2018 E PER L'ANNO 2019 (art. 38, comma 4, lett. a) del CCRL 15.10.2018)

#### Richiamati:

- l'art. 12, comma 6, della L.R. 37/2017 che prevedeva la destinazione del 50% delle economie derivanti dal processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali del FVG, al finanziamento di un eventuale incremento del salario accessorio del personale anche dirigenziale degli enti appartenenti al comparto unico del FVG;
- l'art. 32 del CCRL 15.10.2018 relativo alla quantificazione e costituzione del fondo del trattamento accessorio dei dipendenti non dirigenti, con particolare riguardo all'incremento sperimentale del fondo per il trattamento accessorio per gli anni 2018 - 2020;
- il richiamo della Direzione Centrale Funzione Pubblica, in seguito alla sottoscrizione del CCRL 15.10.2018, all'osservanza da parte degli enti del comparto delle limitazioni al trattamento accessorio, poste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, nel corso della contrattazione decentrata;

Accertato pertanto che, ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, le risorse destinate alla performance 2018 e 2019 eccedenti il limite del trattamento accessorio del 2016, erano state considerate provvisoriamente indisponibili;

#### Visti:

- il CCDIT sottoscritto in data 28 dicembre 2018 per la destinazione del fondo anno 2018 per l'UTI del Torre e per i comuni aderenti, in particolare all'art. 5 "Riduzione dell'ammontare dei Fondi per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017";
- il CCDI del Comune di Povoletto anno 2019 sottoscritto in data 30 dicembre 2019;

#### Viste:

- la nota della Direzione Centrale Autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione Prot. n. 0032655/P del 09/11/2020 con la quale è stata comunicato l'esito positivo del monitoraggio, per le annualità 2018-2019, riguardante il rispetto, a livello di Comparto Unico, del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, al netto delle risorse rese

disponibili ai sensi dell'articolo 12, comma 6 e seguenti, della legge regionale 37/2017;

- la Legge Regionale 13/2022, che, all'art. 9, comma 48, in via di interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37, stabilisce che *"...tutte le amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale possono disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15 ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione"*.

Premesso quanto sopra, il presente contratto stralcio è finalizzato a disciplinare l'erogazione della quota di produttività riferita agli anni 2018-2019 dei dipendenti di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato del Comune di Povoletto, rimasta indisponibile a seguito dell'applicazione dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 fino all'ottenimento dei chiarimenti e dell'interpretazione autentica testé richiamata.

Le parti, come sopra rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

#### **Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018 e anno 2019.**

##### Anno 2018

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Povoletto è stato costituito con Determinazione Rag. n. 304 del 07.12.2018 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 06.12.2018.

Il Fondo del Comune di Povoletto, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 ammonta a complessivi € 51.169,98 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI	€ 29.169,98
RISORSE VARIABILI	€ 22.000,00

##### Anno 2019

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Povoletto è stato costituito con Determinazione Rag. n. 351 del 11.12.2019 e certificato dal Revisore dei Conti in data 11.12.2019.

Il Fondo del Comune di Povoletto, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, ammonta a complessivi € 52.988,78 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI	€ 30.203,78
RISORSE VARIABILI	€ 22.785,01



## **Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018 e anno 2019.**

### Anno 2018

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018, ammontante a complessivi € 51.169,98=, sono stati imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017.

Preso atto che, ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, le risorse destinate alla performance 2018, ammontanti a complessivi € 22.000,00=, erano state considerate indisponibili per l'importo di € 7.099,19.

Si conferma che l'importo divenuto ora disponibile pari a € 7.099,19, è destinato ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 stante la regolare approvazione del piano per la performance e l'assegnazione formale di obiettivi effettuata nel corso del medesimo anno (PEG 2018), nonché la sussistenza di tutti i requisiti sostanziali per l'erogazione dei compensi correlati alla performance, oltre alla costituzione entro l'anno del fondo certificato dall'organo di revisione dell'ente. A tal fine saranno applicati i criteri del Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'anno di riferimento.

Si richiama in questa sede la Determinazione Rag. n. 414 del 29.12.2022 relativa alla reiscrizione delle somme ora nuovamente disponibili pari a € 7.099,19 e la conseguente certificazione del Revisore dei Conti rilasciata in data 13.02.2023.

### Anno 2019

Al fondo risorse stabili dell'anno 2019, ammontante a complessivi € 52.988,78=, sono stati imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontavano a complessivi € 24.399,64.

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2019, pari a complessivi € 22.785,01=, è stato incrementato della parte di risorse stabili residue 2019 pari ad € 5.804,14, e rideterminato pertanto in complessivi € 28.589,15.

Preso atto che, ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, le risorse destinate alla performance 2019, complessivamente pari a € 28.589,15= erano state considerate indisponibili per l'importo di € 8.481,72.

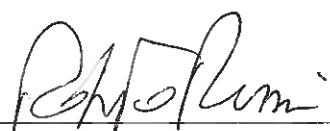
Si conferma che l'importo divenuto ora disponibile pari a € 8.481,72, è destinato ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2019, stante la regolare approvazione del piano per la performance e l'assegnazione formale di obiettivi effettuata nel corso del medesimo anno (PEG 2019), nonché la sussistenza di tutti i requisiti sostanziali per l'erogazione dei compensi correlati alla performance, oltre alla costituzione entro l'anno del fondo certificato dall'organo di revisione dell'ente. A tal fine saranno applicati i criteri del Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'anno di riferimento.

Si richiama in questa sede la Determinazione Rag. n. 414 del 29.12.2022 relativa alla reiscrizione delle somme ora nuovamente disponibili pari a € 8.481,72 e la conseguente certificazione del Revisore dei Conti rilasciata in data 13.02.2023.

Tutto ciò premesso e confermato, le parti sottoscrivono il presente contratto come di seguito indicato:

**Parte pubblica**

Presidente    Dott. Roberto Russi  
                  Segretario Comunale


Roberto Russi 

**Le organizzazioni sindacali:**

SIGLA    COGNOME E NOME

FIRMA

CGIL    Sig.ra Vanessa Spanò

Vanessa Spanò 

CGIL    Sig. Federico Fortin

Federico Fortin 

Per la R.S.U.:

RSU    Sig.ra Olvina Sara

Olvina Sara 