

UNIONE TERRITORIALE DEL TORRE
 N° 000112
 29 DIC. 2017
 Cat. Cl. Fasc.

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO TERRITORIALE
 PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
 RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
 ANNO 2017**

Il giorno VENTINOVE del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILADICIASSETTE, presso la sede dell'UTI del Torre viene sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Territoriale.

Sono presenti:

per la parte pubblica

Alfredo Vazzaz

Segretario dell'UTI del Torre

Presidente della delegazione trattante territoriale dell'UTI del Torre

per la parte sindacale

___ Boezio Roberto ___

Componente struttura territoriale ___ CGIL ___

___ Luri Fiorella ___

Componente struttura territoriale ___ CISL ___

Componente struttura territoriale _____

Componente struttura territoriale _____

Componente struttura territoriale _____

Vista:

la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI del Torre n. 42 del 29 dicembre 2017 avente ad oggetto "Approvazione delle pre-intese fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2017 - dell'UTI del Torre e dei Comuni di Cassacco, Lusevera, Nimis, Povoletto, Taipana e Tarcento ed autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione delle stesse."

Visti i vigenti contratti collettivi regionali di lavoro;

Le parti come sopra indicate sottoscrivono il seguente Contratto Decentrato Integrativo Territoriale costituito dalle allegate pre-intese già approvate con la surrichiamata deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI del Torre n. 42 di data odierna, che si intendono parte integrante del presente contratto.


FL. B

UNIONE TERRITORIALE DEL TORRE
N°
29 DIC. 2017
Cat. Cl. Fasc.



Sottoscrivono

[Signature]
Roberto FPCGIL
Fiorella CISLTP

COMUNE di  POVOLETTO

PROVINCIA DI UDINE

Largo Mons.Cicuttini 1 - C.A.P. 33040 cf 80002890301 tel. 0432 664082 Fax 664094

L'anno 2017 addì tredici dicembre, alle ore 12,30, regolarmente convocata, si è riunita la delegazione trattante

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dr. Alfredo Vazzaz-Segretario comunale, in qualità di Presidente individuato con deliberazione della G.C. n.94 del 30/11/2017

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Dal Ben Antonello
Boezio Roberto

Rappresentante Territoriale CISAL EE.LL. FVG
Rappresentante Territoriale CGIL-FP
Rappresentante Territoriale UGL ENTI LOCALI
Rappresentante Territoriale UIL-FPL
Rappresentante Territoriale CISL-FPS
Rappresentante Territoriale C.S.A.
RSU
RSU

Cian Claudia
Cracigna Bruno

ORDINE DEL GIORNO

-RIPARTIZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017- PREINTESA

1-DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Le parti prendono atto che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n.10 del 08/04/2016 il Comune di Povoletto ha aderito all'Unione Territoriale Intercomunale del Torre, approvandone l'atto costitutivo e lo Statuto;
- la gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo, a decorrere dal 1° gennaio 2017 è esercitata l'Unione ai sensi art.26 della L.R. 26/2014;
- con deliberazione dell'UTI torre n.3 del 09/03/2017 si è stabilita l'effettiva assunzione della funzione di che trattasi ha decorrenza dal 01/04/2017;
- che alla data odierna devono essere ancora individuate, in accordo con gli enti aderenti, il dettaglio delle attività di competenza dell'UTI rispetto a quelle che rimangono in capo ai singoli Comuni nonché la tempistica della progressiva assunzione delle funzioni in capo all'UTI;
- che è attualmente in fase di definizione, da parte della competente Area Sviluppo risorse umane, l'elaborazione di una proposta organica da sottoporre agli enti in merito alla ripartizione delle attività attinenti alla funzione di gestione del personale tra UTI e Comuni;
- l'UTI del Torre ha adottato la deliberazione n.31 del 23/10/2017 avente ad oggetto: "Funzione gestione del personale – Linee guida in merito alla costituzione dei fondi per il salario accessorio ed alla contrattazione decentrata integrativa territoriale";
- in data 09/11/2017 è stata siglata, altresì, la "Preintesa per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 riferito agli incentivi di cui all'art.113 del D.Lgs. 50 del 2016 e all'art.11 della L.R. 14/2002 dell'UTI del Torre e dei Comuni di Attimis, Faedis, Nimis, Cassacco, Lusevera, Taipana, Povoletto e Tarcento";
- che questo Comune non ha trasferito personale all'Unione Territoriale e, pertanto, non sono state determinate quote di salario accessorio da trasferire;

Cian C

Alfredo Vazzaz *[Signature]* *[Signature]*

-l'amministrazione comunale con atto n. 74 del 18/09/2017 ha deliberato di incrementare le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse decentrate (massimo incrementabile 1,3% del monte salari anno 1999), ai sensi art.73, comma 2, lett. h) del CCRL 7/12/2006 per un importo di € 570,00;

-con provvedimento n.280 del 27/11/2017 il responsabile del servizio economico finanziario ha determinato, come previsto dall'art.73 del CCRL 7/12/2006, il fondo di che trattasi ammontante ad € 70.402,70 oltre al fondo per la remunerazione del lavoro straordinario ammontante ad € 2.662,86;

-con deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 30/11/2017 l'amministrazione comunale ha fornito al segretario comunale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, le linee di indirizzo finalizzate alla stipula del contratto integrativo decentrato per l'anno 2017:

le risorse decentrate che residuano dopo il pagamento delle voci consolidate e delle indennità contrattuali di natura remunerativa e compensativa, indennità di rischio, maneggio valori, turnazione, specifiche indennità, saranno utilizzate:

€ 4.900,00 per le progressioni economiche orizzontali da attribuire al personale che non né ha fruito nell'ultima progressione assegnata individuando i beneficiari entro la soglia di spesa suddetta secondo l'ordine di valutazione effettuata per l'anno 2016, con decorrenza 01/01/2017 ed entro il punteggio minimo di punti 60;

tutte le risorse rimanenti serviranno per finanziare produttività e miglioramento dei servizi e l'attribuzione delle stesse dovrà avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente.

2-DESTINAZIONE DELLE RISORSE E CRITERI DI RIPARTO:

a) Indennità di rischio (art.62 CCRL 01/08/2002,integrato dall'art.36 CCRL 26/11/2004):

Si stabiliscono, tenuto conto dell'organizzazione di questo Ente, le seguenti prestazioni di lavoro che comportano la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute a all'integrità personale:

- impiego di automezzi altri veicoli per trasporto di persone o cose;
- impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, scottature, anche se non permanenti.
- esposizione diretta al contatto con catrame-bitume-oli e loro derivati;
- lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
- esposizione diretta in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati.

Si individua, quale destinatario dell'indennità di rischio, il personale operaio, attualmente composto da 6 unità.

L'indennità mensile è stabilita nell'importo di € 30,00 lordi e compete per le sole giornate di esposizione al rischio.

b) Indennità di turno:

Si individua nel personale della Polizia Locale che effettua turnazioni ai sensi art.54 del CCRL 01/08/2002, il destinatario dell'indennità negli importi contrattuali.

c) Maneggio valori (art.61 CCRL 01/08/2002)

Destinatari dell'indennità sono: l'economista comunale e gli agenti contabili formalmente incaricati, in quanto adibiti in via continuativa al maneggio di valori di cassa, ai quali compete una indennità massima giornaliera di € 1,54 qualora maneggino valori almeno pari ad un valore medio mensile di € 1.500,00 e di € 0,51 per giornata lavorativa qualora maneggino valori in misura inferiore.

Cron C.

d) Indennità specifiche responsabilità (art.21 c.2 lett. i CCRL 01/08/2002 e art.30 CCRL 26/11/2004):

Al personale di Cat. C al quale sono state attribuite, con atto formale, le funzioni di Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe, Responsabile dell'ufficio elettorale, compete un importo massimo annuo lordo di € 300,00.

Garantiti gli istituti di cui sopra, nonché le voci stabili obbligatorie, le rimanenti risorse sono destinate:

Risorse stabili: € 4.900,00 progressioni economiche e € 3.810,36 produttività e miglioramento dei servizi

Risorse variabili: € 9.130,11 produttività e miglioramento dei servizi.

Eventuali economie che si verificassero dopo la liquidazione dei vari istituti, in quanto i relativi importi sono calcolati in via presuntiva, verranno distribuite tutte in produttività e miglioramento dei servizi.

LAVORO STRAORDINARIO (art.17 del CCRL 01/08/2002): considerate le esigue risorse finanziarie destinate a tale istituto, si ritiene opportuno che le prestazioni di lavoro straordinario vengano remunerate annualmente a consuntivo, proporzionalmente al monte ore accumulato dai singoli dipendenti e sentiti i responsabili dei servizi.

IMPORTO FONDO	UTILIZZO FONDO	
Quota del fondo avente carattere di certezza, stabilità e continuità € 61.272,59		
Quota del fondo avente carattere di eventualità, variabilità: € 9.130,11		
	VOCI STABILI	Importo
	SALARIO AGGIUNTIVO	12.200,00
	PROGRESSIONE ECONOMICA – (2005-2006-2007-2008-2009-2010-2015+ LED)	27.800,00
	Accantonamento per P.O.A. AMBITO TARENTO.	5.094,99
	INDENNITA' SPECIFICA art.16, c.4 CCRL 1/8/2002	258,24
	PEREQUAZIONE CARICO FONDO	670,00
	TOTALE VOCI STABILI	46.023,23
	VOCI VARIABILI CONSOLIDATE	
	INDENNITA' DI RISCHIO	1.800,00
	INDENNITA' DI TURNO	3.800,00
	MANEGGIO VALORI (ECONOMO)	339,00
	COMPENSO RESPONSABILITA' UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE E UFFICIALE ELETTORALE	600,00
	TOTALE VOCI VARIABILI	6.539,00

Chian C

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

CONSOLIDATE		
	TOTALE VOCI STABILI E VARIABILI CONSOLIDATE	52.562,23
UTILIZZO FONDO LAVORO STRAORDINARIO € 2.662,86	DIPENDENTI	2.199,74
	POA	463,12 -

Quota fissa disponibile: € 8.710,36	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 4.900,00
Quota variabile disponibile: € 9.130,11	PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	€ 12.940,47

Confermare quanto concordato con la preintesa siglata in data 09/11/2017 relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 riferito agli incentivi di cui all'art.113 del D.Lgs. 50 del 2016 e all'art.11 della L.R. 14/2002 dell'UTI del Torre e dei Comuni di Attimis, Faedis, Nimis, Cassacco, Lusevera, Taipana, Povoletto e Tarcento", auspicando che le singole amministrazioni prevedano in via cautelare ad accantonare le risorse destinate al pagamento delle indennità di cui all'art. I 13 del D. Lgs. 5012016 e all'art. I 1 della L.R. 1412002 onde tutelarsi per il caso di una modifica interpretativa, normativa o di eventuali pronunce giudiziarie avanti al Giudice del Lavoro.

Alfredo Vazzaz

Dal Ben Antonello

Boezio Roberto

Cian Claudia

Cracigna Bruno



