

# Comune di Povoletto

Provincia di UDINE

## Parere dell'organo di revisione

*Certificazione della costituzione del  
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA                      DECENTRATA  
INTEGRATIVA, ai sensi art. 32 CCRL  
Regione FVG del 15/10/2018*

Anno  
2022

IL REVISORE  
Cagnina Sabrina

La sottoscritta, in qualità di revisore unico del Comune di cui in epigrafe

#### RICHIAMATI

- L'art. 32, del CCRL 2016-2018 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 15/10/2018 che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- L'art. 32, c. 6, del CCRL 2016-2018 che stabilisce che alcune voci stipendiali (es. turnazione, indennità varie, ecc.) precedentemente imputate in tutto o in parte a fondo, dal 2018 sono imputate a carico del bilancio;
- l'art. 32, c. 7, del CCRL 2016-2018 che stabilisce che le indennità ora a carico del bilancio, escluso salario aggiuntivo e lavoro straordinario, non possano superare il corrispondente stanziamento dell'anno 2016 , con facoltà di incremento, a determinate condizioni ivi previste, di detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% ;
- la L. R. n. 20 del 06.11.2020 che ha previsto con l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia il superamento dei limiti previsti dall'art 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 relativi al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016;
- vista la Circolare della Regione FVG n. 0024287 del 01.10.2021 che ridefinisce l'importo annuo per dipendente equivalente-risorse variabili, di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15.10.2018, a decorrere dal 01.01.2021 in € 586,00 in base all'Accordo di interpretazione autentica dell'art 32 comma 1 e comma 11 del CCRL di comparto del Personale non dirigente triennio normativo 2016/2018, controfirmato dalla delegazione trattante il 30.09.2021.
- Vista la Delibera della Corte dei conti del Friuli Venezia Giulia n. 23/2019/PAR;

#### RICORDATO

Che l'art. 32, c. 12, del CCRL 2016-2018 prevede che l'Organo di Revisione debba certificare la costituzione del Fondo e la quantificazione delle risorse da destinare alle voci stipendiali ora a carico del bilancio comunale;

### VISTA

-la proposta di determina del Responsabile dell'Ufficio del Personale del Comune di Povoletto, con la quale:

- è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 sulla base dei criteri indicati nella sopra menzionata norma contrattuale, dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a totali € 44.252,00, di cui:
  - € 31.360,00 di risorse stabili;
  - € 12.892,00 di risorse variabili;
- sono state evidenziate le risorse da destinare alle voci stipendiali ora a carico del bilancio comunale;

- la relazione tecnica finanziaria ed il parere di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria resa dalla Responsabile Economico finanziaria del Comune di Povoletto ai sensi dell'art. 49 e 153 del D.Lgs 267/2000;

### RICHIAMATI

- l'art. 32, c. 1, del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31.12.2016;
- l'art.22 della L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020, che stabilisce in particolare che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al loro degli oneri riflessi e al netto dell'Irap, mantenendo la stessa entro un valore soglia;

### RILEVATO

- che per il 2022 la quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa e delle indennità fuori fondo può essere fatta sulla base dei criteri indicati dall'art. 32 del CCRL 2016-2018;
- Che in applicazione della Delibera Giunta Regionale FVG n. 1885/2020, in attuazione dell'art. 22, comma 5 della LR 18/2015, la spesa del personale rientra nella soglia prevista in proporzione alla classe demografica del comune;

### Preso atto

- Che l'Ente si è avvalso, per la presenza di nuovo personale, della facoltà di incremento prevista dall'art. 32 comma 7 delle indennità complessivamente richiamate al comma 6 sempre del CCRL del 15.10.2018 nella misura del 10% del limite 2016;

- Che la spesa accessoria del personale trova copertura negli appositi capitoli di bilancio espressi nella Relazione tecnico-finanziaria;

esprime

- Parere di coerenza rispetto alla quantificazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di cui in epigrafe e delle altre voci stipendiali destinate alle indennità ex art. 32 c. 6 sulla base di quanto indicato all'art. 32 del CCRL;
- Che l'importo così determinato consente all'ente di rispettare il vincolo di cui all'art. 22 L.R. 18/2015 di sostenibilità della spesa di personale.

Si rammenta all'Ente che i compensi relativi alle indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore nell'ente.

Inoltre, si consiglia, una liquidazione prudenziale delle indennità di cui all'art. 32 commi 6 e 7, nel rispetto dei limiti previsti e in attuazione a progetti di effettiva riorganizzazione o miglioramento del servizio controllabile sul piano degli esiti.

Povoletto, 18 ottobre 2022

Il Revisore Unico

Cagnina Sabrina  
