



COMUNE DI POVETTO

PROVINCIA DI UDINE

COPIA ANALOGICA DI DOCUMENTO INFORMATICO

Area Economico Finanziaria DETERMINAZIONE N. 270 del 18-10-2022

SERVIZIO: PERSONALE

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022.**

Il Responsabile Dell'Area Economico Finanziaria

Visto l'articolo 32 del CCRL 2016-2018 stipulato in data 15 ottobre 2018, relativo alle modalità di costituzione e disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente;

Dato atto che con tale disposto gli Enti sono tenuti a quantificare annualmente con decorrenza dal 1° gennaio 2018:

1. un fondo costituito con le modalità indicate al comma 1 dell'art. 32, che è finalizzato al finanziamento degli incentivi di produttività e delle progressioni economiche orizzontali;
2. gli incrementi annuali di tale fondo secondo le voci indicate in modo esaustivo al comma 3 del medesimo art. 32;
3. la definizione del valore massimo di spesa, costituito dall'importo stanziato per le medesime finalità nell'anno 2016, per le indennità e compensi di cui agli artt. 3, 4, 5, 6, 24 (solo per Protezione civile regionale) e 26 del CCRL, nonché per le altre indennità e compensi storicamente finanziati dal Fondo (ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario);
4. l'incremento facoltativo delle indennità e compensi di cui sopra, nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, fino al massimo del 25%;

Richiamata la nota della Direzione Centrale autonomie locali della Regione pervenuta in data 1° ottobre 2021 e acquisita al prot n. 10311, di trasmissione del contratto di Interpretazione autentica dell'art. 32 comma 1 e 11 del CCRL 15/10/2018, che ha stabilito in euro 586,00 per dipendente in servizio al 31/12/2016, il valore da considerare per il calcolo dell'ammontare delle risorse variabili del fondo;

Vista la nota della Direzione Centrale, Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia pervenuta in data 13 novembre 2018 prot. 13664 contenente le linee guida al CCRL 15-10-18 per gli aspetti relativi al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto;

Considerato che sono attualmente in corso le trattative per il rinnovo del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico per il triennio normativo ed economico 2019-2021;

Richiamato l'art. 2, comma 5, del CCRL 15/10/2018 ove è previsto il rinnovo tacito dello stesso qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza e che, in caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo;

Rilevato che vi è la necessità di procedere celermente alla costituzione del fondo di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018;

Ricordato inoltre che ogniquale volta vi sia un trasferimento di personale in attuazione dell'art. 31 del D.lgs. 165/2001 gli Enti provvedono all'adeguamento dei fondi e del budget per le indennità, mediante incremento del fondo dell'Ente cessionario e corrispondente riduzione del fondo dell'Ente cedente, in relazione al personale trasferito, le risorse aggiuntive annuali del fondo, sono specificatamente previste nel citato art. 32 del CCRL 15/10/2018;

Viste le disposizioni generali contenute nell'art. 40 comma 3-quinquies del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, che dispone che "gli Enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale (regionale) e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa."

Dato atto che per quanto riguarda il rispetto dei limiti di finanza pubblica le risorse destinate annualmente alla spesa complessiva di personale, scontano il limite previsto dall'art. 22 della LR 18/2015;

Verificato che:

- l'ente rispetta, per l'anno 2021 i vincoli di finanza pubblica ivi compresi quelli previsti in materia di spesa di personale dall'art. 22 della L.R. 18/2015;
- sta rispettando, in termini previsionali, tali vincoli nel triennio 2022/2024 secondo le disposizioni declinate nella deliberazione della Giunta regionale n. 1885/2020, successivamente aggiornata con deliberazione della Giunta regionale n. 1994/2021;
- la spesa per il personale trova copertura negli appositi capitoli di bilancio e che il Comune di Povoletto non si trova in stato di deficit strutturale o dissesto;

Ritenuto, per tutto quanto sopra, di costituire il "Fondo per le risorse per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" per l'anno 2022, nonché di definire il budget di spesa per lavoro straordinario ed il budget di spesa per il finanziamento delle varie indennità indicate all'art. 32 del CCRL e non gravanti sul fondo;

Richiamato l'art. 32 del CCRL 2018 comma 7, che conferisce facoltà alle singole amministrazioni di incrementare fino alla percentuale massima pari al 25%, l'importo annuo destinato al finanziamento a bilancio delle indennità, in deroga al limite contrattualmente riferito all'anno 2016;

Dato atto che si è reso necessario aumentare del 10% rispetto a quanto stanziato nel 2016 l'importo destinato al finanziamento delle voci di cui al comma 6 dell'art 32 CCRL 2016-2018 (ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario) per la presenza di nuovo personale a cui vengono affidate funzioni remunerate con le predette indennità sussistendone le risorse a bilancio;

Ritenuto di sottoporre il presente provvedimento al controllo da parte del Revisore dei conti del Comune di Povoletto in applicazione al comma 12 dell'art. 32 del CCRL e di inviarlo all'Ufficio Unico regionale di cui all'art. 17 della LR 18/2016;

Verificato che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

Richiamata l'allegata relazione tecnico-finanziaria trasmessa all'Organo di revisione in data 17.10.2022 al prot. n. 11224 avente ad oggetto la quantificazione delle risorse destinate

all'incentivazione del personale nonché il rispetto della compatibilità economico-finanziaria e dei limiti di spesa previsti per legge;

Visto il parere espresso dall'Organo di revisione pervenuto al prot. n. 11302 in data 18.10.2022;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 13.04.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 13.04.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2022-2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024 e il correlato Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) e Piano della Prestazione (P.P.) relativo agli esercizi 2022-2024 e approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 12/05/2022;

Visto il decreto sindacale n. 1 del 10/01/2022 di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa dell'Area Economico Finanziaria alla dott.ssa Silvia Castagnotto per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Atteso che, ai sensi dell'art 6-bis della L. n. 241/90 e di quanto dispone il piano triennale comunale di prevenzione della corruzione (PTPC), in relazione al presente procedimento è stata verificata l'insussistenza di cause che determinino obbligo di astensione e non risultano conflitti di interesse, né attuali né potenziali;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di determinare il "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" per l'anno 2022, secondo il disposto dell'art. 32 del CCRL 2016-2018 e del contratto di interpretazione autentica stipulato il 30 settembre 2021, come da ALLEGATO A) che fa parte integrante del presente atto e così riassunto:

Ente	Totale risorse stabili	Totale risorse variabili
Comune di Povoletto	€ 31.360,00	€ 12.892,00

2. di precisare che i valori di cui sopra sono integrati con gli importi previsti dal comma 3 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018;
3. di confermare il budget di spesa per lavoro straordinario, di cui ai commi 6 e 7 dell'art. 32 del CCRL, nel limite derivante dall'art. 73 comma 1 del CCRL 7 dicembre 2006 e art. 17 comma 8 del CCRL 1° agosto 2002, in **€ 2.662,86**;
4. di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 32, comma 7, del CCRL 2018, mediante incremento percentuale del 10% (dieci per cento) dell'importo annuo, finanziato con fondi di bilancio, rispetto a quanto stanziato nel 2016, per la presenza di nuovo personale a cui sono state affidate alcune

funzioni rientranti nelle indennità richiamate esplicitamente dall'art. 32, comma 6, del citato CCRL/2018, sussistendo a bilancio le relative e necessarie risorse;

5. di determinare pertanto il budget di spesa per il finanziamento delle varie indennità indicate ai commi 6 e 7, all'art. 32 del CCRL e non gravanti sul fondo, come da ALLEGATO B) che fa parte integrante del presente atto ed ammontante a complessivi **€ 7.228,36**;
6. di dare atto che agli importi sopra indicati devono essere aggiunti gli oneri riflessi e l'IRAP;
7. di dare atto che:
 - il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022 del Comune di Povoletto risulta stanziato al Bilancio di Previsione al capitolo 1432/0, di cui **€ 31.360,00** quale quota risorse stabili (destinate alle progressioni economiche orizzontali) e **€ 12.892,00** quale quota risorse variabili (destinate alla produttività);
 - le indennità di cui all'art. 32, comma 6 del C.C.R.L. 15.10.2018 pari ad **€ 7.228,36** (ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario) trovano copertura al cap. 1431/0;
 - le risorse destinate al lavoro straordinario per l'anno 2021 pari ad **€ 2.662,86** trovano copertura al cap. 1432/1;
 - gli oneri previdenziali trovano copertura sui capitoli dedicati ad ogni ufficio (Segreteria 80 – Ragioneria 356 – Tecnico 370 – Demografico 442 – Polizia Municipale 510 – Biblioteca 766 – Operai 1160);
 - l'IRAP trova copertura sui capitoli dedicati ad ogni ufficio (Segreteria 81 – Ragioneria 357 – Tecnico 371 – Demografico 444 – Polizia Municipale 511 – Biblioteca 767 – Operai 1161);
8. di provvedere all'assunzione dei relativi impegni di spesa;
9. di dare atto che le risorse necessarie al finanziamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) del personale, precedentemente imputate a fondo per il salario accessorio, a seguito del C.C.R.L. 15.10.2018 sono a carico del bilancio e trattandosi di voce fisse disancorate dalle modalità organizzative e quindi non di natura accessoria trovano imputazione contabile a carico dei medesimi capitoli di bilancio che finanziano lo stipendio base di ciascun servizio di competenza;
10. di informare del presente provvedimento la RSU e le OO.SS.;
11. di inviare copia del presente atto al Revisore dei conti del Comune di Povoletto e all'Ufficio Unico regionale di cui all'art. 17 della LR 18/2016;
12. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio online nel rispetto delle norme vigenti in materia di privacy.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
f.to Dott.ssa CASTAGNOTTO SILVIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE TECNICO

Art.147bis D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere Tecnico Favorevole

Povoletto, 18-10-22

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
f.to Dott.ssa CASTAGNOTTO SILVIA

PARERE CONTABILE

Art.147bis D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere Contabile Favorevole

Povoletto, 18-10-22

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to Dott.ssa CASTAGNOTTO SILVIA

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Allegati su indicati nel testo