



# COMUNE DI POVOLETTO: TASSI DI ASSENZA DEI DIPENDENTI

(obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013)

Dati relativi al III trimestre mesi: LUGLIO - AGOSTO - SETTEMBRE 2022

## Mese di LUGLIO 2022

AREA DELL'ENTE	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %	GG. PRESENZA	GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %
AMMINISTRATIVA	4	84	32	38,10%	52	61,90%
FINANZIARIA	4	84	25	29,76%	59	70,24%
TECNICA	9	189	14	7,41%	175	92,59%
VIGILANZA	3	73	37	50,68%	36	49,32%
TOTALE	20	430	108	25,12%	322	74,88%

## Mese di AGOSTO 2022

AREA DELL'ENTE	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %	GG. PRESENZA	GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %
AMMINISTRATIVA	4	88	12	13,64%	76	86,36%
FINANZIARIA	4	88	34	38,64%	54	61,36%
TECNICA	9	198	36	18,18%	162	81,82%
VIGILANZA	3	74	24	32,43%	50	67,57%
TOTALE	20	448	106	23,66%	342	76,34%

## Mese di SETTEMBRE 2022

AREA DELL'ENTE	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %	GG. PRESENZA	GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %
AMMINISTRATIVA	4	88	12	13,64%	76	86,36%
FINANZIARIA	4	88	15	17,05%	73	82,95%
TECNICA	9	198	39	19,70%	159	80,30%
VIGILANZA	3	74	10	13,51%	64	86,49%
TOTALE	20	448	76	16,96%	372	83,04%

NOTE: Il totale delle assenze è comprensivo di tutte le assenze consentite dalle norme di legge e di contratto (Esempi: malattie, ferie, permessi sindacali, L. 104, aspettative, congedi ecc.)

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

dott.ssa Castagnotto Silvia