

COMUNE DI POVOLETTO

Provincia di Udine

PARERE del REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale – Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026

La sottoscritta dott.ssa Sabrina Cagnina in veste di revisore unico,

ESAMINATA

La documentazione trasmessagli dall'Ente

RICHIAMATI

I seguenti disposti di legge:

- L'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- L'art. 33 del d.lgs.165/2001
- L'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- L'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- L'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- L'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- L'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

CONSIDERATO CHE

- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale

VISTI

- Il Decreto 8.05.2018 e s.m.i, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- La sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

PRESO ATTO CHE

- Per gli esercizi 2024 -2026 sono previste le possibili seguenti variazioni della pianta organica dell'Ente:
 - Assunzione di n. 1 istruttore Direttivo Tecnico di cat. D a seguito di pensionamento dell'attuale profilo;
 - Assunzione di n. 1 istruttore amministrativo/contabile di cat. C;
 - Sostituzione di qualsiasi categoria che potrebbe rendersi vacante a seguito di dimissioni/mobilità/pensionamento, al momento non prevedibili, mediante l'attivazione delle procedure di mobilità compartimentale o le altre procedure ammesse;

- Gli organi di revisione contabile degli enti locali hanno l'obbligo di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Che il D.P.R. n. 81/2022 di approvazione del Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO prevede la soppressione del piano del Fabbisogno del personale in quanto assorbito dal Piano Integrato di Attività e organizzazione;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026 con Delibera C.C. n. 50 del 27.12.2023;
- Il termine di approvazione del PIAO 2023-2025 è attualmente fissato al 15.04.2024 ma che in coerenza del contesto programmatico e della capacità finanziaria dell'ente è necessario procedere all'approvazione del PIAO;
- La L.R. n. 18 del 17.07.2015, così come sostituito dall'articolo 6 della L.R. n. 20 del 06.11.2020 e la deliberazione della Giunta Regionale FVG n. 1885/2020 ha definito degli obblighi di sostenibilità della spesa del personale, individuati come rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del Comune sulle entrate correnti;
- Con deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020, sono stati fissati i valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia in termini di sostenibilità del debito e della spesa del personale;
- Il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti applicabile a questa Amministrazione è stabilito al 27,20%, fissato con deliberazione G.R. 1994/2021;
- Che il posizionamento del Comune risulta evidenziato dal prospetto che segue:

ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026			
	2024	2025	2026
a sommare			
ENTRATE VOCE PDC E.1.00.00.00.000	2.226.762,00	2.247.110,00	2.247.110,00
ENTRATE VOCE PDC E. 2.00.00.00.000	2.193.467,61	2.193.467,61	2.193.467,61
ENTRATE VOCE PDC E. 3.00.00.00.000	568.726,10	568.726,10	561.102,18
ENTRATA DA TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 668, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2013, N.147	-	-	-
a detrarre			
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC. (PDC 3.05.02.01)	81.800,00	81.800,00	81.800,00
FCDE STANZIATO NELLA PARTE CORRENTE DEL BILANCIO DI PREVISIONE	45.454,30	55.797,85	63.253,85
ENTRATE VINCOLATE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE E PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	15.000,00	15.000,00	15.000,00
FONDO SVALUTAZIONE CREDITI SU TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA	-	-	-
TOTALE ENTRATE	4.846.701,41	4.856.705,86	4.841.625,94

ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026			
	2024	2025	2026
a sommare			
ENTRATE VOCE PDC E.1.00.00.00.000	2.226.762,00	2.247.110,00	2.247.110,00
ENTRATE VOCE PDC E. 2.00.00.00.000	2.193.467,61	2.193.467,61	2.193.467,61
ENTRATE VOCE PDC E. 3.00.00.00.000	568.726,10	568.726,10	561.102,18
ENTRATA DA TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 668, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2013, N.147	-	-	-
a detrarre			
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC. (PDC 3.05.02.01)	81.800,00	81.800,00	81.800,00
FCDE STANZIATO NELLA PARTE CORRENTE DEL BILANCIO DI PREVISIONE	45.454,30	55.797,85	63.253,85
ENTRATE VINCOLATE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE E PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	15.000,00	15.000,00	15.000,00
FONDO SVALUTAZIONE CREDITI SU TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA	-	-	-
TOTALE ENTRATE	4.846.701,41	4.856.705,86	4.841.625,94

RISPETTO DEL LIMITE			
	2024	2025	2026
INDICATORE DI SOSTENIBILITA' SPESA DEL PERSONALE	20,00%	19,39%	19,45%
VALORE SOGLIA TABELLA DGR 1994/2021 comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	27,20%	27,20%	27,20%
PREMIALITA' PER INDICATORE 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giuntale n° 1885/14.12.2020	2,75	2,74	2,45
PREMIO IN RELAZIONE AL DEBITO TABELLA 3 DGR 1885/2020	1,50%	1,50%	3,00%
VALORE SOGLIA CON INCREMENTO PREMIO ONERI INDEBITAMENTO DGR 1885/2020	28,70%	28,70%	30,20%
SCOSTAMENTO	-8,70%	-9,31%	-10,75%

- Questo ente ha correttamente effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e dalla verifica non sono emerse situazioni di esubero;
- I valori economici sopra evidenziati sono stati recepiti nel bilancio di previsione 2024-2026;
- L'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, del rendiconto 2022 ed ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- Il Piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, è ricompreso nel presente PIAO;
- Il Piano triennale della performance 2024-2026 di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 è parte integrante del presente PIAO;

- La sottoscritta è chiamata, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

PRESO ATTO CHE

Il rapporto spesa personale / entrate correnti del comune di Povoletto è pari a:

- o Annualità 2024: pari al 20,00 %
- o Annualità 2025: pari al 19,39 %
- o Annualità 2026: pari al 19,45 %

Che tale valori risultano inferiori rispetto al valore soglia previsto dalla normativa vigente (27,20%);

Alla luce delle considerazioni che precedono attesto che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e ai presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato e pertanto **ESPRIMO PARERE FAVOREVOLE** all'adozione della proposta di deliberazione.

RACCOMANDO

- o Nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.
- o Che il piano in esame venga tempestivamente trasmesso agli organismi competenti nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente;
- o La tempestiva e completa pubblicazione sul sito web dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini.

Udine, lì 19.02.2024

Il revisore dei Conti

dott.ssa Sabrina Cagnina
