



# COMUNE di POVOLETTO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 84 del 22-09-2022

OGGETTO	INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 22 DEL 21.03.2022 "RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2022 - APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 E RELATIVA DOTAZIONE ORGANICA"
---------	--

Oggi **ventidue** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 18:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
CASTENETTO GIULIANO	SINDACO	P
MARCHINA PAOLO	VICE SINDACO	P
SARA ALESSANDRO	ASSESSORE	A
MACOR RUDI	ASSESSORE	A
TRACOGNA BRUNA	ASSESSORE	P
ROSSI LISA	ASSESSORE	P
TARNOLD MARA	ASSESSORE	P

5

2

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE RUSSI ROBERTO.

CASTENETTO GIULIANO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 22 DEL 21.03.2022 "RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2022 - APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 E RELATIVA DOTAZIONE ORGANICA"
---------	--

In merito all'oggetto indicato, il relatore espone quanto segue:

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 21.03.2022 con cui è stata approvata la ricognizione esubero di personale 2022 e il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024;

**RILEVATO** che il piano del fabbisogno del personale può essere modificato in corso d'anno a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, o a fronte di sopravvenuta normativa nazionale o regionale, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e di spesa di personale e che le modifiche andranno, in ogni caso, adeguatamente motivate;

**ACCERTATO** che n. 1 dipendente di cat. C – p.e. C1 – con qualifica di “Istruttore amministrativo contabile” ha presentato dimissioni volontarie a decorrere dal 28.12.2022 (ultimo giorno di lavoro il 27.12.2022) e che pertanto si rende necessario provvedere ad una nuova assunzione;

**RILEVATO** che non emergono situazioni di personale in esubero/in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stante le indicazioni fornite dai TPO preposti ai diversi servizi;

**RICHIAMATO** l'art. 20, L. R. 18/2016, come novellato dall'art. 9, comma 5, della L. R. 23/2021;

**DATO ATTO** che secondo la nuova formulazione testuale dell'art. 20, comma 1, della L. R. 18/2016, le amministrazioni del Comparto unico FVG possono assumere personale non dirigente avvalendosi delle procedure ivi indicate – mobilità di comparto, mobilità intercompartimentale, procedure selettive conformi ai principi dell'art. 26 – tra loro alternative;

**DATO ATTO** che è interesse di questa amministrazione provvedere alla sostituzione del dipendente dimissionario entro l'anno 2022 (presumibilmente dal mese di novembre) per garantire un periodo di affiancamento con una delle modalità consentite dalla legge;

**PRESO ATTO** che ai sensi dell'art. 22 della L. R. 18/2015 così come modificato dalla L. R. 20/2020 gli Enti locali dovranno assicurare la sostenibilità della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 1885 del 14.12.2020 successivamente aggiornata, a decorrere dal 2022, con deliberazione n. 1994/2021, nella quale vengono definiti, distinti per classe demografica, i valori soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa del personale;

**RILEVATO** che il valore soglia riferito all'indicatore di sostenibilità della spesa di personale applicabile a questa Amministrazione è definito per l'anno 2022 nel 27,20% e che tale valore può essere incrementato di una ulteriore percentuale pari al 1,5% (per le annualità 2022, 2023 e 2024), in base alle classi di merito definite dalla sopracitata deliberazione della Giunta Regionale;

**VERIFICATO** che il valore soglia della spesa di personale così come rideterminato per l'anno 2022 (comprensivo della previsione della sostituzione del dipendente cat. C a partire dal mese di novembre 2022) corrisponde al 21,82%, e per gli anni 2023 e 2024 corrisponde al 21,13 e 21,16 %;

PRESO ATTO che il Comune di Povoletto, come risulta dal parere del Responsabile del Servizio Finanziario, risulta in posizione di pieno rispetto degli obblighi finanziari previsti dalla normativa regionale e nazionale in materia;

DATO ATTO che si è provveduto alla verifica di eventuali situazioni di eccedenze di personale del Comparto Unico del Pubblico Impiego mediante consultazione nell'apposita sezione del sito della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza": tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza;

RICHIESTO il parere preventivo rilasciato dall'Organo di revisione quale atto di valutazione tecnica sul presente atto;

### PROPONE

Di confermare e integrare il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024, come segue:

- 1) ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DELLE SEGUENTI FIGURE:  
**ANNO 2022**  
la copertura di n. 1 posto di cat. C che si renderà vacante dal 28.12.2022, profilo di "Istruttore amministrativo contabile" attraverso il ricorso a successive ed eventuali misure consentite dalla legge (scorrimento graduatorie, mobilità di Comparto, mobilità intercompartimentale, procedure selettive ecc.) e nel rispetto del valore soglia definito da ultimo con deliberazione della Giunta Regionale n. 1994/2021;
- 2) DI MODIFICARE la dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 21.03.2022 come da allegato A) alla presente che ne costituisce parte integrale e sostanziale;
- 3) DI DARE ATTO che il Comune di Povoletto rispetta gli obblighi finanziari previsti dalla normativa regionale e nazionale in materia come da allegato B) alla presente che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) DI PUBBLICARE la presente integrazione al Piano triennale dei fabbisogni del personale in "Amministrazione trasparente" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) DI TRASMETTERE la presente integrazione al Piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. e alla RSU per dovere di informazione;
- 7) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa, in quanto atto necessario e propedeutico per l'assunzione di personale per l'anno 2022 considerata la necessità di procedere celermente all'avvio delle procedure relative alla copertura dei posti;

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI:

- il parere di regolarità tecnica favorevole espresso, dal Responsabile del servizio interessato, sulla proposta;

- il parere di regolarità contabile favorevole espresso, dal Responsabile del servizio finanziario, sulla proposta;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

- 1) DI APPROVARE la proposta sopra riportata che si intende integralmente richiamata;
- 2) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L. R. 11 dicembre 2003 n. 21 e s.m.i.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 sulla proposta numero 87 del 16-09-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 22 DEL 21.03.2022 "RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2022 - APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 E RELATIVA DOTAZIONE ORGANICA"</b>
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO  
CASTENETTO GIULIANO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RUSSI ROBERTO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 22 DEL 21.03.2022  
"RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2022 -  
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL  
PERSONALE 2022-2024 E RELATIVA DOTAZIONE ORGANICA".**

## REGOLARITA' TECNICA

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO  
INTERESSATO**  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 22-09-2022

Il Responsabile del servizio  
CASTAGNOTTO SILVIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000

**Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 22 DEL 21.03.2022  
"RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2022 -  
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL  
PERSONALE 2022-2024 E RELATIVA DOTAZIONE ORGANICA".**

## REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO  
INTERESSATO**

a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai  
sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 parere  
Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*In caso di parere negativo è indicata la seguente motivazione:

Data 22-09-2022

Il Responsabile del servizio  
CASTAGNOTTO SILVIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e  
norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo  
e la firma autografa.

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 84 del 22-09-2022

**Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 22 DEL 21.03.2022  
"RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2022 -  
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL  
PERSONALE 2022-2024 E RELATIVA DOTAZIONE ORGANICA"**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 12-10-2022 con numero di registrazione all'albo on-line 1050.

COMUNE DI POVOLETTO li 27-09-  
2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 84 del 22-09-2022

**Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 22 DEL 21.03.2022  
"RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2022 -  
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL  
PERSONALE 2022-2024 E RELATIVA DOTAZIONE ORGANICA"**

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi della normativa vigente.

Povoletto, 27-09-2022

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ  
*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)