

Anno **2009**
Istituzione **5720 - POVOLETTO**
Fase/Stato Rilevazione: **Validazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**
Contratto **REFR - CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA**
Data Creazione Stampa: **25/06/2010 08:18:32**

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN
TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (IN EURO):	
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 55 C. 2 CCRL 29.2.08 (DIRIGENTI REGIONALI):	
PERCENTUALE DELLE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO 2009 REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO:	0.00
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 47, C. 3 CCRL 29.2.08 (DIRIGENTI ENTI LOCALI):	

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

Posizione	Num.	Val.
Totale	0	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI (BENCHMARKING)?

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2009 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2009 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2009 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

Tra 60 e 90% =

Inferiore o uguale al 60% =

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria

Commento

DIRIGENTI

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	16/06/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/09/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11/09/2009
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (IN EURO):	72
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 33 C. 1 L. F CCRL 6.5.08 (DIPENDENTI REGIONALI):	
PERCENTUALE DELLE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO 2009 REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO:	34.88
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 73 C. 2 L. I CCRL 7.12.06 (DIPENDENTI ENTI LOCALI):	

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?

ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA ?

PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO ?

SI

SULLA BASE DI ALTRI FATTORI ?

DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12

Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	1	8400
Posizione 2	1	8992
Posizione 3	1	4696
Posizione 4	1	2641
Totale	4	

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	19
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	7
PERCENTUALE	88
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	3
PERCENTUALE	38
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE
RISORSE

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 INFERIORE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

Tra 60 e 90% =

Inferiore o uguale al 60% =

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	SI
QUAL È IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	15.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	IL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI POVOLETTO HA VERIFICATO LA SUSSISTENZA DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA COME RISULTANTI DAI CONTENUTI DELLA PREINTESA DI DATA 03/09/2009 CON I VINCOLI DI BILANCIO RISULTANTI DAI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA DEL COMUNE DI POVOLETTO