



Comune di Povoletto

Provincia di Udine

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto	Preintesa di data 23/12/2019
Periodo temporale di vigenza	DAL 01/01/2019 AL 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): RUSSI dott. ROBERTO Segretario Generale - Presidente Parte Pubblica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, CISAL EE.LL. FVG, UIL-FPL, UGL. Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: DAL BEN ANTONELLO Territoriale CISAL FVG FORTIN FEDERICO Territoriale FP CGIL Rappresentanze Sindacali Unitarie: SARA Olvina Rappresentanze Sindacali Unitarie
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione delle risorse disponibili risultanti dal Fondo 2019 per le politiche delle risorse umane e per la produttività; b) Criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla prestazione; c) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche; d) Individuazione delle misure per alcune indennità di lavoro.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei conti), relativa alla corretta Costituzione del Fondo, in data 10.12.2019 (ai sensi art. 40-bis, comma 1 D.Lgs. 165/2001)</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della Prestazione (PEG+PDO) previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con delibera di G.C. n. 19 del 08.03.2019, successivamente integrata con delibera G.C. n. 127 del 19.12.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021, costituito unitariamente dal Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e dal Piano della Prestazione.</p> <p>Con delibera di G.C. n. 96 del 22.12.2016, l'Amministrazione comunale si è dotata, a valere dal 1° gennaio 2017, di un nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle prestazioni rese dal personale titolare di incarico di posizione organizzativa e dal restante personale di Comparto Unico.</p> <p>La Regione FVG ha disciplinato tale materia con L.R. 18/2016 (Tit. III° – Capo V° - artt. 38 e ss.)</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 [Il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10".]?</p> <p>Sì, con delibera di G.C. n. 6 del 7 febbraio 2019 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, di cui il P.T.T.I. ne costituisce una sezione.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>Il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10".</p> <p>Con atto di data 12.09.2019 è stata redatta dal Segretario Comunale pro-tempore la Relazione sulla Prestazione dell'anno 2018.</p> <p>La Relazione della Prestazione 2018 è stata approvata con delibera della Giunta Comunale n. 91 del 12.9.2019.</p> <p>La Relazione della prestazione 2018 è stata validata dall'OIV con nota del 12.09.2019, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lettera C) della L.R. 18/2016.</p>	
Eventuali osservazioni		<p>La Regione FVG ha disciplinato con la L.R. 18/2016 (Tit. III° – Capo V° - artt. 38 e ss.) il ciclo di gestione della prestazione e l'O.I.V.; l'erogazione del salario accessorio legato alla produttività resta pertanto disciplinato e subordinato alla citata disciplina regionale.</p>

Pertanto, questo Ente in ossequio alla citata Legge Regionale sta progressivamente adeguando i propri sistemi di programmazione, controllo e valutazione.

Feletto Umberto, 23.12.2019



IL SEGRETARIO GENERALE

(Russi dr. Roberto)



Comune di Povoletto

Provincia di Udine
Sede Uffici Municipali – Largo Mons. Cicuttini, 1 – CAP 33040 –
☎ 0432/664082 – Fax 0432/664094

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 2. Ipotesi di contratto integrativo decentrato per la costituzione del fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 - Preintesa sottoscritta in data 23.12.2019.

A) Premesso che in data 23/12/2019 è stata raggiunta tra la Parte Pubblica e le R.S.U. la preintesa (ipotesi di contratto) relativo al C.C.D.I. 2019 e che, relativamente al fondo per il salario accessorio 2019, ne è stata definita la destinazione;

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2019:*

<i>A) Totale RISORSE STABILI</i>	30.203,78
<i>B) Totale RISORSE VARIABILI</i>	22.785,01
TOTALE FONDO 2019	52.988,79
<i>Maggiore spesa Anno 2019 rispetto Anno 2016</i>	8.481,72
<i>Voci stipendiali art. 32, comma 7 (finanziate a Bilancio)</i>	6.558,24
<i>Fondo lavoro straordinario</i>	2.662,86

UTILIZZO RISORSE STABILI €. 30.203,78	IMPORTO
Progressioni già attribuite	€ 24.399,64
Nuove progressioni orizzontali 2019	€ 0
Decurtazione risorse stabili per rispetto limite 2016	€ 0
Residuo risorse stabili da erogare in produttività	€ 5.804,14

UTILIZZO RISORSE VARIABILI €. 22.785,01	IMPORTO
Decurtazione risorse variabili per rispetto limite 2016	€ 8.481,72
Residuo risorse variabili da erogare in produttività	€ 14.303,29

Totale STABILI + VARIABILI destinate a produttività 2019	€ 20.107,43
--	-------------

INDENNITA' EX ART. 32, COMMA 6	IMPORTO GIORNALIERO	PREVISIONE 2019
Indennità di condizione lavoro (art. 6) - Rischio	€. 1,50	€. 1.687
Indennità di condizione lavoro (art. 6) – Maneggio valori	€. 1,20	€. 113
Indennità specifica (art. 16 CCRL/2002)		€. 258,24
Indennità stato civile, anagrafe, elettorale (art. 21, comma 2, lettera i) CCRL/2002)		€. 600
Indennità di turno (art. 3 CCRL/2018)		€. 3.900
	TOTALE	€. 6.558,24
IMPORTO STANZIATO NEL 2016		€. 6.558,24

C) La preintesa relativa al CCDIA 2019 non risulta in contrasto con le disposizioni risultanti dai CCRL vigenti. La preintesa relativa al CCDIA 2019 si limita a regolare alcune delle materie espressamente previste dall'art. 38 del CCRL 15/10/2018, con particolare riferimento alla destinazione del salario accessorio;

D) In relazione a quanto previsto dalla L.R. 18/2016, con delibera della Giunta comunale di Povoletto n. 52 del 24.5.2018 è stato affidato l'incarico di OIV al dr. Sandro BRUNO per il triennio 2018-2020. Successivamente, con delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 61 del 27.12.2018 dell'UTI del Torre, si è provveduto alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, unico per tutti i Comuni aderenti all'UTI del Torre, individuando il dott. CANALE Loris, componente unico dell'O.I.V. per il triennio 2019-2021: pertanto quest'ultimo subentrerà al Dr. BRUNO con decorrenza 1.1.2021.

E) Non sono state attivate le procedure per il riconoscimento di progressioni orizzontali nel 2019. Le economie derivanti dalle risorse stabili per il riconoscimento di nuove progressioni sono state destinate, per il 2019, ad incrementare le risorse variabili destinate alle produttività collettiva.

F) Con la definita destinazione del salario accessorio 2019, in considerazione della esigua disponibilità di personale in servizio, si auspica il mantenimento del livello qualitativo dei servizi erogati alla collettività. si prevede un miglioramento dei tempi di risposta all'utenza attraverso la razionalizzazione dei procedimenti amministrativi e attraverso l'interoperabilità delle banche date comunali e del sistema informativo nel suo complesso.

G) Altro: viene allegata alla presente relazione illustrativa l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Povoletto sottoscritta in data 23.12.2019.

Povoletto, 23.12.2019



IL SEGRETARIO GENERALE

Russi di Roberto

