

**COMUNE di POVOLETTO**

PROVINCIA DI UDINE

Largo Mons.Cicuttini 1 - C.A.P. 33040 C.F. 80002890301 □ tel. 0432 664082 Fax 664094

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa: 21 novembre 2016 Contratto integrativo: 01/12/2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Elisabetta Tessitori– Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL ENTI LOCALI, C.S.A., CISAL EE.LL. FVG;</p> <p>Invitate tutte le sigle aventi diritto. Presenti: Sig.Giovanni Di Matola per CISL-FPS; Sig.Beppino Boezio per CGIL-FP; Sig.Michele Lampe per la UIL-FPL.</p> <p>oltre alle R.S.U. Signora Claudia Cian e Sig.Bruno Cracigna.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FPS, CGIL-FP, UIL-FPL.</p> <p>oltre alle R.S.U. Signora Claudia Cian e Sig.Bruno Cracigna</p>	
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Povoletto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art .21 del CCRL 01.08.2011)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Revisore dei Conti non ha formulato rilievi (certificazione in data 22/11/2016)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti non ha formulato rilievi (certificazione in data 22/11/2016)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 07/07/2016: "PEG ARMONIZZATO 2016/2018 – PIANO DEGLI OBIETTIVI – PIANO DELLE PRESTAZIONI - APPROVAZIONE" Pubblicato sul sito del Comune.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013 per gli anni 2016-2018 con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 21/01/2016 "Approvazione piano triennale prevenzione corruzione (P.T.P.C.) e piano triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) 2016/2018" Pubblicato sul sito del Comune
	Il Comune, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013 ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet diversi documenti in "Amministrazione Trasparente" .	

Le risorse "libere" a disposizione dei dipendenti sono esigue e certamente non consentono grandi progettualità, è stato comunque previsto lo stanziamento di una somma dedicata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei singoli atti di volta in volta deliberati e nel "PEG ARMONIZZATO 2016/2018 - PIANO DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLE PRESTAZIONI". L'intendimento dell'amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

In sede di contrattazione sono stati concordati i criteri proposti nella bozza di "REGOLAMENTO PER DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - ART. 113 D. LGS. 50/2016" che è stata pertanto approvata.

Li, 01/12/2016



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Elisabetta Tessitori

Elisabetta Tessitori

Parte II -Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria va compilata in tutti i casi di stipula di contratto integrativo, qualunque sia la sua natura e denominazione (cfr. **paragrafo I.3** della **Parte I**). Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico-finanziaria deve esplicitamente asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Con riferimento al caso di *Contratto integrativo stralcio* la relazione tecnico-finanziaria va limitata alla/alle materia/e trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo (cfr. Modulo III della presente Parte III) evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo stralcio stesso.

La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo (o dei Fondi) come individuati dai Ccnl/Ccrl o Ccpl di riferimento. Di seguito viene quindi illustrato lo schema di relazione tecnico-finanziaria relativa che deve accompagnare l'illustrazione di ciascun Fondo. In caso di accordo pluriennale lo schema deve essere esplicitato per ciascun anno considerato.

II.1 - Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa anno 2016, è stato costituito con determinazione del Responsabile dei Servizi economico-finanziari n.352 del 27/09/2016, nel rispetto delle regole contrattuali e delle norme vigenti.

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate anno 2016

VOCI STABILI	Importo
Le risorse consolidate al 31.12.2005 sono le seguenti :	
Fondo lavoro straordinario , art.17, c.8 CCRL 01/08/2002 (importo destinato anno 1998)	2.662,86
Fondo anno 2009 art. 73 comma 1 (CCRL 7.12.2006)	53.381,81
Art. 20 comma 1, lettera a € 36.274,82	
Art. 20 comma 1, lettera b€ 00,00	
Art. 20 comma 1, lettera c€ 00,00	
Art. 20 comma 1, lettera f€ 00,00	
Art. 20 comma 1, lettera g€ 8.979,55 (led)	
Art. 20 comma 1, lettera m....€ 5.072,92 (1,2% monte salari 1999)	
Art. 25 comma 1, € 3.054,52 (0.62% monte salari 2001)	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL:	1.740,84
Incremento dello 0,40% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza, secondo le disposizioni dell'art.35 del CCRL 06/05/2008 (monte salari 2005 € 435.210,50);	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	4.890,40
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 31 dicembre 2001 (art.73 c.2 lett.g CCRL 2006)	
Riduzione permanente ai sensi comma 2bis dell' art.9 DL n.78/2010	0
Riduzione art.1, comma 236 L.208/2015	0
Riduzione art.1, comma 236 L.208/2015 (riduzione proporzionale riduzione personale)	0
TOTALE VOCI STABILI (escluso fondo lavoro straordinario)	60.013,05

Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario 2016 (art. 73 c.8):

Art. 17 c. 8 CCRL 01.08.2002		€	2.662,86
Riduzione per trasferimento quota fondo POA		-€	463,12
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER GLI STRAORDINARI 2016		€	2.199,74

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2016 sono le seguenti:

Integrazione del 0,59% (max consentito 1,3%) del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio nell'ente – ridotto in relazione ai contenuti del comma 3 art. 20 del C.C.R.L. 01.08.2002 (importo MAX 2.5% monte salari 1999)	1.850,00
Incremento Fondo art. 74, comma 1 lettera c CCRL 2006 pari allo 0,80% del monte salari 2003(€ 544.775,85) in quanto il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti si attesta al 17,47%.	4.358,21
Incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, secondo le disposizioni previste dai commi 2 e 3 dell'art. 25 del CCRL 26.11.2004 ;	2.463,32
Economie anni precedenti (art.21 c.4 CCRL 01/08/2002) sulle quali non si opera nessuna riduzione.	6,94
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.17, c.8 , del CCRL 01.08.2002 sui quali non si opera nessuna riduzione	5,94
Riduzione art.1, comma 236 L.208/2015	0
Riduzione art.1, comma 236 L.208/2015 (riduzione proporzionale cessazioni personale)	0
TOTALE VOCI VARIABILI	8.684,41

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L' art.9, c.2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010 e succ. mod. ed int, in particolare con il comma 456 Legge di Stabilità 2014 n.147 del 27/12/2013, che dispone che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- a decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

la circolare 08/05/2015, n.20 della Ragioneria generale dello Stato, che impartisce istruzioni operative in materia di fondi per la contrattazione integrativa alla luce delle disposizioni introdotte con la L.147/2015 ed in particolare precisa che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art.9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010) e che tale riduzione è permanente;

nel 2014 non sono state operate riduzioni al fondo di cui all'art.9, comma 2 bis, in quanto:

- il fondo, come costituito risultava già inferiore al fondo 2010 (per riduzione, da parte della giunta municipale, dell'incremento nella parte variabile dell'1,3%);
- nell'anno 2014 non è stata riscontrata diminuzione di personale rispetto all'anno 2010;

Il Revisore dei conti in data 19/10/2015 ha certificato quanto sopra;

l'art.1, comma 236 della L. n.208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità 2016) dispone "Nelle more di adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per

l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”;

La Ragioneria dello Stato alle FAQ sulla compilazione della Tab.15 (contrattazione integrativa) relativamente alle modalità di applicazione della riduzione del fondo di cui sopra (riferito allora al rispetto del limite del fondo complessivo 2010) così recita: “...le Amministrazioni, nel rispetto delle norme contrattuali e di legge e tenuto conto delle proprie esigenze organizzative, possono modulare gli effetti finanziari derivanti dall'applicazione delle decurtazioni fra risorse fisse e risorse variabili.”;

l'importo complessivo del fondo 2016 (escluse le poste non soggette a riduzione) non supera il fondo complessivo dell'anno 2015 (escluse le poste non soggette a riduzioni):

Raffronto fondi anno 2015-2016 (art. art.1, comma 236 L.208/2015) escluso lavoro straordinario e al netto della decurtazione permanente di cui sopra	Anno 2015	Anno 2016	Riduzione da operare
Quantificazione fondo	€ 68.895,83	€ 68.697,46	
Di cui derivanti da economie anno precedente (no soggette decurtazioni)	- € 210,50	- € 12,88	
Quantificazione Fondo risorse decentrate da confrontare	€ 68.685,33	€ 68.684,58	€ 0

la consistenza media del personale in servizio nel 2016, compresa l'assunzione prevista nel fabbisogno di personale 2016-2018, è superiore alla consistenza media del personale in servizio del 2015 e pertanto non è stata operata alcuna riduzione sul fondo 2016, salvo il caso in cui nel corso dell'anno la media del personale in servizio differisse da quella ipotizzata, si dovrà procedere alle opportune rettifiche del fondo:

ANNO 2015			ANNO 2016			DIFF. % MEDIE
Presenti 1/1	Presenti 31/12	Media	Presenti 1/1	Presenti 31/12*	Media	
21	21	21	21	22	21,50	Nessuna riduzione perché non si verifica riduzione del personale

Alla luce di quanto sopra esposto non ci sono decurtazioni del fondo anno 2016 (come già evidenziato nei punti II.1.1 e II.1.2):

Risorse stabili: riduzione permanente ai sensi comma 2bis dell' art.9 DL n.78/2010	0
Risorse stabili: riduzione art.1, comma 236 L.208/2015	0
Risorse stabili: riduzione art.1, comma 236 L.208/2015 (riduzione proporzionale riduzione personale)	0
Risorse variabili: riduzione art.1, comma 236 L.208/2015	0
Risorse variabili: riduzione art.1, comma 236 L.208/2015 (riduzione proporzionale cessazioni personale)	0
TOTALE DCURTAZIONI	0

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo 2016 sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.1 ridotta per le relative decurtazioni di € 0 come quantificate nella sezione II.1.3: **€ 60.013,05**.
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.2 ridotta per le relative decurtazioni di € 0 come quantificate nella sezione II.1.3: **€ 8.684,41**
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: **€ 68.697,46**
- Totale Fondo lavoro straordinario sottoposto a certificazione: **€ 2.662,86**

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non compilata in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

SALARIO AGGIUNTIVO, art.26 CCRL 26.11.2004 e art.31 CCRL 06/05/2008	12.550,00
PROGRESSIONE ECONOMICA, art.21, comma 2, lett.b CCRL 01/08/2002	31.340,00
Accantonamento per P.O.A. AMBITO TARCENTO, art.56, comma 3 lett.a CCRL 07/12/2006	5.094,99
INDENNITA' SPECIFICA (personale B indennità annua € 64,56), art.16, c.4 CCRL 1/8/2002 e art.25 comma 6 del CCRL 26/11/2004	258,24
PEREQUAZIONE CARICO FONDO (L.R. n.23/2006 art.5, commi 2 e 3)	960,00
TOTALE	50.203,23

Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario 2016 (art. 73 c.8):

Art. 17 c. 8 CCRL 01.08.2002	€	2.662,86
Accantonamento quota fondo POA	-€	463,12
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER GLI STRAORDINARI 2016	€	2.199,74

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le seguenti poste si riferiscono a voci variabili ma consolidate e quindi già con una specifica destinazione:

Indennità rischio (6 operai) , artt 21 e 62 del CCRL 01/08/2002 e art.36 ccrl 26/11/2004	1.800,00
Indennità maneggio valori per economo, art.61 CCRL 01/08/2002	113,00
Indennità turno (polizia locale), art.21 comma 2 lett.c CCRL 01/08/2002	3.800,00
Compenso responsabilità ufficiale di Stato Civile e anagrafe e ufficiale elettorale	600,00
TOTALE	6.313,00

Le poste disponibili regolate dall'attività negoziale anno 2016 come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Progressioni economiche orizzontali (art 21, comma 2 lett. b) del CCRL 01.08.2002)	€ 1.500,00
Produttività e miglioramento dei servizi (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	€ 10.681,23
TOTALE	€ 12.181,23

Eventuali economie che si verificassero dopo la liquidazione dei vari istituti, in quanto i relativi importi sono calcolati in via presuntiva, verranno distribuite tutte in produttività e miglioramento dei servizi.

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare .

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.1: **€ 50.203,23**
- Totale destinazioni variabili ma consolidate (€ 6.313,00) e le poste specificamente regolate dal Contratto Integrativo (€ 12.181,23), determinato dal totale della sezione II.2.2: **€ 18.494,23**
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 : ZERO

- d) **Totale poste di destinazione del Fondo** anno 2016 sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) € **68.697,46**
- e) Totale Fondo lavoro straordinario sottoposto a certificazione: € **2.662,86**

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo anno 2016.

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto dei seguenti tre vincoli:

a. Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

- gli stessi vengono erogati in base al CCRL. L'importo destinato alla produttività verrà erogato sulla base dei criteri del sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009 e approvato dalla Giunta Comunale con atto n° 116 del 27/12/2012 che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti tenuti, ai fini della corresponsione degli incentivi.

c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

-le progressioni orizzontali per l'anno 2016 saranno attribuite in base alle disposizioni contrattuali e con criteri selettivi, previa valutazione sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009 e approvato dalla Giunta Comunale con atto n° 116 del 27/12/2012.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo 2016 ammonta a € **68.697,46** (escluso lavoro straordinario di 2.662,86), mentre quello del 2015 ammonta a € **68.895,83** (escluso lavoro straordinario di 2.662,86):

DESCRIZIONE	ANNO 2015	ANNO 2016	DIFFERENZA
RISORSE STABILI	59.363,80	60.013,05	+649,25
RISORSE VARIABILI	9.321,53	8.671,53	-650,00
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	210,50	12,88	-197,62
TOTALE	68.895,83	68.697,46	-198,37

Gli straordinari (art. 73 c.8) sono i seguenti:

DESCRIZIONE	ANNO 2013	ANNO 2014	DIFFERENZA
Art. 17 c. 8 CCRL 01.08.2002	2.662,86	2.662,86	0
Riduzione per trasferimento quota fondo DOA	463,12	463,12	0
TOTALE	2.199,74	2.199,74	0

Le differenze rispetto al 2015 sono dovute a:

-Parte stabile +€ 649,25 derivante dall'importo individuale di anzianità (RIA) in godimento di un dipendente in quiescenza dal 12/09/2016 (la quota è stata calcolata per 3 mensilità), inoltre è stata calcolata la RIA per 12 mesi per un dipendente collocato in quiescenza ad aprile del 2015(per tale anno la RIA era stata calcolata per 8 mensilità);

-Parte variabile -€ 847,62 si sono verificate meno economie di bilancio ed inoltre l'integrazione del 1,3% del monte salari 1999 destinata dalla giunta comunale è stata inferiore rispetto al 2015.

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 sono imputate ad un unico capitolo di spesa (Cap.1432) e, per ogni specifico istituto, viene assunto un sub-impegno di spesa. Di conseguenza la verifica dell'allineamento tra gestione contabile e gestione del fondo risulta di immediata attuazione.

Il fondo lavoro straordinario viene gestito al Cap.1432/1.

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le destinazioni del fondo 2016 sono così finanziate:

La parte di fondo finanziata da risorse stabili ammonta a complessivi € 60.013,05 e finanzia voci aventi carattere di certezza e stabilità e parte delle voci non aventi carattere di certezza e stabilità, per come di seguito indicato:

Voci aventi carattere di certezza e stabilità per un totale di € 51.703,23: Salario aggiuntivo € 12.550,00 Progress. orizzontali € 31.340,00 Indennità specifica cat. B): € 258,24, Accantonamento per P.O.A. Ambito Tarcento € 5.094,99, perequazione carico fondo € 960,00, progressioni economiche previste anno 2016 € 1.500,00;

Voci non aventi carattere di certezza e stabilità pari ad € 8.309,82: Indennità rischio € 1.800,00; indennità di turno € 3.800,00; Indennità maneggio valori per economo € 113,00; compenso responsabilità ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale € 600,00; € 1.996,82 produttività e miglioramento dei servizi.

La parte di fondo finanziata da risorse variabili ammonta a complessivi € 8.684,41 e finanzia le voci non aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito indicate: produttività e miglioramento dei servizi € 8.684,41.

Eventuali economie che si verificassero dopo la liquidazione dei vari istituti, in quanto i relativi importi sono calcolati in via presuntiva, verranno distribuite tutte in produttività e miglioramento dei servizi.

Il fondo lavoro straordinario disponibile pari ad € 2.199,74 sarà utilizzato per remunerare ore di lavoro straordinario che verranno effettuare nel corso dell'anno 2016.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo dell'anno 2015 ammontante ad € 68.895,83 è stato utilizzato per le finalità stabilite per l'importo complessivo, con una economia di € 6,94;

Il fondo lavoro straordinario disponibile pari ad € 2.199,74 è stato utilizzato per remunerare ore di lavoro straordinario effettuare nel corso dell'anno 2015 con una economia di € 5,94;

Le seguenti "economie" hanno incrementato le risorse variabili del Fondo 2016:

-Lavoro straordinario € 5,94
-Produttività € 6,94

E' stata inoltre operata la riduzione per assenze per malattia nei primi 10 gg.pari ad € 77,34 (tale importo non forma economia del fondo).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo viene finanziato con le entrate correnti.

La spesa trova copertura negli specifici capitoli a ciò destinati nel bilancio 2016 come di seguito indicati:

cap. 1432/0, Codice di bilancio 01.10-1.01.01.002 "Fondo salario accessorio e arretrati contrattuali".

cap. 1432/1, Codice di bilancio 01.10-1.01.01.003 " Compenso lavoro straordinario".

Li, 21-11-2016



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Dot. Stefania Pascolo

Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

Li, 22-11-2016

IL REVISORE DEI CONTI: dott. Franco Gremese