



COMUNE DI POVOLETTO

PROVINCIA DI UDINE

Nr. **67** Reg. Del.

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015_2017

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventisette** del mese di **luglio** alle ore **12:00**, nella sede comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale

Intervennero i Signori

ROMITO ANDREA	SINDACO	P
BERTOLUTTI CLAUDIO	VICE SINDACO	P
BERNARDINIS VALENTINA	ASSESSORE	P
TRACOGNA GIULIA	ASSESSORE	A
MACOR RUDI	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale **TESSITORI ELISABETTA**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor **ROMITO ANDREA** nella sua qualità di **SINDACO**, ed espone gli oggetti iscritti all'Ordine del Giorno. Su questi la Giunta Comunale adotta la seguente **DELIBERAZIONE**

PARERI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
GIUNTALE N. 67 DEL 27-07-15

Ufficio: **PERSONALE**

PARERE TECNICO

Art.49 comma 1 del Tuel del 18.08.2000, n.267
Parere Tecnico Favorevole

Povoletto, li 27-07-15

Il Responsabile Servizio
f.to PASCOLO STEFANIA

PARERE CONTABILE

Art.49 comma 1 del Tuel del 18.08.2000, n.267
Parere Contabile Favorevole

Povoletto, li 27-07-15

Il Responsabile Servizi Finanziari
f.to PASCOLO STEFANIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 impone agli organi di vertice delle amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno del personale;

VISTA la circolare della Presidenza della Regione - Direzione Centrale – Prot. 4427 del 10.11.2014 con la quale vengono forniti alle Amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e locale chiarimenti in merito all'applicazione dell'art. 4 della legge regionale 12/2014 "Disposizioni urgenti in materia di personale" e delle norme di contenimento della spesa di personale per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia in relazione al D.L. 90/2014, ed in particolare:

".....continuano a trovare applicazione le disposizioni contenute nell'art. 12 della L.R. 17/2008 ai commi da 25 a 27 bis che, qualora rispettate, consentono l'immediata applicazione dei limiti assunzionali in termini percentuali e relative deroghe previsti dal D.L. 90/2014 senza obbligo di rispetto anche dei parametri contenuti nei commi 557 e seguenti della normativa nazionale...";

VERIFICATI i limiti stabiliti dall'art.12, della L. R. 30/12/2008 n.17 (legge finanziaria 2009) e successive modifiche ed integrazioni, da ultimo la Legge Regionale n.27/2014, che definisce le regole per il concorso delle autonomie locali della Regione al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica ai fini del rispetto degli obblighi comunitari ed in particolare:

- comma 25: *"..... gli Enti cui si applicano le regole del patto di stabilità, che presentano come media del triennio 2011-2013 un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente superiore al 30%, assicurano, per ogni anno del triennio 2015-2017 il contenimento della spesa di personale, rispetto al valore medio del triennio 2011-2013....."*;

- comma 26: *"Per ogni anno del triennio 2012-2014 gli Enti di cui al comma 25, verificano la media del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente rispetto ai dati disponibili del triennio immediatamente precedente. Se tale media risulta superiore al 50 per cento non possono procedere ad assunzioni a nessun titolo e con qualsiasi tipologia di contratto"*;

CONSIDERATO che la media del triennio 2011-2013 del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente non supera il 30%;

CONSIDERATO, altresì, che la media del triennio 2012-2014 del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente non supera il 50% infatti, anche per detto triennio, si attesta al di sotto del 30%;

DATO ATTO che questo Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2014;

VISTA la propria deliberazione n. 21 del 05/03/2015 con la quale si è provveduto alla ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale ai sensi dell'art. 33, comma 1, D. Lgs. 165/2011;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 26.02.2015 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art.48, comma 1 del D.Lgs.198/2006;

-non si registrano tempi medi di pagamento superiori ai termini fissati dall'art.41, comma 2 del D.L. 66/2014, conv.in L.89/2014;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

-n.22 del 05/03/2015 con la quale si è provveduto ad approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e la dotazione organica;

-n.61 del 02/07/2015 con la quale si è provveduto ad integrare il programma triennale del fabbisogno del personale come sopra approvato e a modificare la dotazione organica;

RICORDATO che l'ufficio demografico è rimasto senza uno specialista in attività amministrative Cat.D, p.e. D4 dal 27/04/2015, e che la procedura di mobilità esperita per detto posto non ha avuto esito in quanto i due concorrenti utilmente collocati nella graduatoria hanno rinunciato al trasferimento presso questo ente;

DATO ATTO che, conseguentemente, l'attuale personale ammonta, in ufficio, ad una sola unità decisamente insufficiente a svolgere l'importante elenco di compiti assegnati oltre che la gestione dello sportello per i cittadini;

VALUTATO, da parte dell'amministrazione comunale, di modificare l'attuale dotazione organica sopprimendo il posto di Cat. D di che trattasi e istituendo un nuovo posto "Istruttore amministrativo" categoria C;

VISTA la L.R. n.8 del 15/04/2005 la quale prevede all'art.17 che ".....i comuni..omissis.....provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e alla gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, nei limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dai vincoli derivanti dal rispetto del patto di stabilità e crescita, definiti dalla regione,....omissis";

RITENUTO di procedere alla copertura del posto di che trattasi, mediante l'istituto della mobilità obbligatoria di comparto, con le modalità indicate al comma 6 dell'art.4 della L.R.12/2014;

DATO atto che detta mobilità consegue una invarianza della spesa di personale all'interno del comparto unico della Regione F.V.G., per cui non trovano applicazione i limiti assunzionali di cui al D.L. 90/2014 convertito in L.144/2014;

RICHIAMATO altresì l'art.54 della L.R. n.18 del 17/07/2015 e la nota della Regione FVG, Direzione del servizio organizzazione del 06/07/2015, che dispongono che le amministrazioni del comparto possono procedere ad attuare la mobilità di comparto senza limitazioni e non trovano quindi applicazione le disposizioni di cui all'art.1, comma 424 della L. 190/2014;

RILEVATO CHE, per rispettare il disposto dell'articolo 37 del CCRL 01.08.2002, il quale prevede che *"al personale proveniente da altri enti del comparto a seguito di processi di mobilità resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza, che, comunque, grava sul fondo di cui all'art. 20."*, si provvederà ad accantonare nel fondo risorse decentrate apposita somma;

VISTO il bilancio di previsione 2015 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.25 del 09/07/2015;

VISTO l'art. 19, c. 8, della L. 448/2001, che prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali, esprimano il proprio parere sui documenti di programmazione del fabbisogno di personale;

VISTI gli artt. 6, 33 e 35 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente "Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi";

RICHIAMATI:

- il parere di regolarità tecnica favorevole espresso, dal Responsabile del servizio interessato, sulla proposta;
- il parere di regolarità contabile favorevole espresso, dal Responsabile del servizio finanziario, sulla proposta;

PROPONE

1. di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e sulla base delle stesse modificare la dotazione organica del personale dipendente provvedendo alla soppressione di un posto di “Specialista in attività amministrative” Cat.D e alla istituzione di un nuovo posto di “Istruttore amministrativo” categoria C;
2. di approvare, conseguentemente la dotazione organica del personale dipendente di seguito riportata:

CATEGORIE PROFESSIONALI	NUMERO POSTI
B	7
C	9
D	3
PLA	2
PLB	1
TOTALE DIPENDENTI	22

3. di modificare il programma triennale del fabbisogno di personale 2015-2017, prevedendo le seguenti assunzioni:

ANNO 2015

N. 1 “Istruttore amministrativo” Cat.C, Area amministrativa- tempo indeterminato e tempo pieno, con le seguenti modalità:

-utilizzo dell’istituto della mobilità tra Enti del comparto, ai sensi art.4, comma 6 della L.R. 26/06/2014, n.12;

N. 1 Istruttore tecnico/manutentivo – Cat. C, Area tecnica e tecnico-manutentiva - tempo indeterminato e tempo pieno, con le seguenti modalità:

-utilizzo dell’istituto della mobilità tra Enti del comparto, ai sensi art.4, comma 6 della L.R. 26/06/2014, n.12;

ANNI 2016/2017

Non si prevede nessuna assunzione.

4. di trasmettere la presente deliberazione al Revisore dei Conti per il prescritto parere.

5. di trasmettere il seguente atto alle OO.SS. ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 del CCRL 01.08.2002;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione a fianco riportata;

Visti:

- il parere di regolarità tecnica favorevole espresso, dal Responsabile del servizio interessato, sulla proposta;
- il parere di regolarità contabile favorevole espresso, dal Responsabile del servizio finanziario, sulla proposta;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge

d e l i b e r a

1. di approvare la proposta di cui a fianco che si intende integralmente richiamata;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to ROMITO ANDREA

IL SEGRETARIO
f.to TESSITORI ELISABETTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione **E' STATA** affissa all'Albo Pretorio e vi rimarrà per **quindici** giorni consecutivi dal **29-07-2015** al **13-08-2015**

Addì 29-07-15

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
f.to Rizzi Giorgetta

ESECUTIVITA' E COMUNICAZIONE

- ☒ Esecutiva dalla sua data.
- ☐ Esecutiva decorso il termine di pubblicazione (quindici giorni)
- ☐ Esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.
- ☒ La presente deliberazione è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data **29-07-15**
- ☐ Sono pervenuti reclami e/o denunce e/o richieste di controllo

Addì 29-07-15

IL RESPONSABILE INCARICATO
f.to Rizzi Giorgetta

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Addì 29-07-15

IL RESPONSABILE INCARICATO
Rizzi Giorgetta