

COMUNE di POVOLETTO
PROVINCIA DI UDINE

Largo Mons.Cicuttini 1 - 33040 POVOLETTO - C.F. 80002890301 - P.I. 00331300301
tel. 0432 664082 / Fax 664094

Prot. 5894

lì 3 maggio 2011

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI LAVORATORI BENEFICIARI DI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI DA DESTINARE A UN PROGETTO DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI AI SENSI DELL'ART. 24 DELLA L.R. 4 GIUGNO 2009, N. 11.

SI RENDE NOTO CHE IL COMUNE DI POVOLETTO HA APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 113 DEL 25 DICEMBRE 2011 LA REALIZZAZIONE DEL:

PROGETTO N. 1 PER IL SUPPORTO DEL PERSONALE ADDETTO AGLI UFFICI COMUNALI NELL'ESPLETAMENTO DI PRATICHE AMMINISTRATIVE E SISTEMAZIONE ARCHIVIO CORRENTE E DI DEPOSITO.

Le ore di impegno della prestazione fino alla durata di 20 ore settimanali non saranno retribuite e saranno coperte esclusivamente dal trattamento straordinario di integrazione salariale, dal trattamento di mobilità o da altro trattamento speciale di disoccupazione comunque spettante.

DURATA DEL PROGETTO: 52 SETTIMANE

INTERVENTI PREVISTI E ATTIVITA' DA REALIZZARE: le attività consistono nello svolgimento dei seguenti compiti, utilizzando i mezzi a disposizione dell'Amministrazione Comunale:

1. battitura testi;
2. catalogazione, inventariazione e schedatura del materiale presente in archivio;
3. informatizzazione dati;
4. operazioni di conservazione e scarto;

FABBISOGNO NUMERICO DEI LAVORATORI, QUALIFICA, TITOLO DI STUDIO ORARIO:

n. 1 lavoratore con qualifica di impiegato per n. 25 ore settimanali Cat. C – profilo di impiegato amministrativo – Posizione economica C1

Diploma di scuola secondaria di secondo grado.

SOGGETTI INTERESSATI:

1. lavoratori posti in CIGS a zero ore e titolari del trattamento d'integrazione salariale straordinario;
2. lavoratori posti in mobilità titolari del relativo trattamento di mobilità;
3. lavoratori titolari di altro trattamento speciale di disoccupazione ai sensi dell'art. 11 della L. 223/1991.

I lavoratori devono essere residenti nel Comune di Povoletto o nell'area territoriale del Centro per l'Impiego di Udine dove si svolgono le prestazioni e, in subordine, nei Comuni del territorio regionale diversi da quello in cui si svolgono le attività previste dal progetto (art. 9, comma 44, L.R. 24/2009 –Finanziaria 2010).

DATE E ORARI DI PRESENTAZIONE ADESIONE:

I lavoratori interessati al progetto e in possesso dei requisiti richiesti, dovranno dare la loro adesione, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Povoletto entro il giorno **lunedì 30 maggio 2011 ore 13.00**, durante i seguenti orari Lunedì dalle ore 8.30 alle ore 13.00, martedì e giovedì dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e dalle ore 17.00 alle ore 18.30, mercoledì e venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00.

Presso l'Ufficio Segreteria e sul sito internet del Comune www.comune.povoletto.ud.it sono a disposizione i modelli di adesione.

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA:

I lavoratori dovranno produrre l'autocertificazione allegata da cui si evinca:

- 1) la residenza
- 2) il tipo di trattamento previdenziale di cui beneficiano e del periodo residuo di trattamento previdenziale
- 3) la composizione del nucleo familiare con indicazione dei componenti che attualmente percepiscono reddito di qualsiasi tipo. Eventuali familiari a carico ai fini IRPEF anche non conviventi

NELLE ASSEGNAZIONI AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI SONO PRIORITARI I SEGUENTI CRITERI NELL'ORDINE:

1. saranno utilizzati lavoratori residenti nel Comune di Povoletto o, in subordine, nell'area territoriale immediatamente limitrofa di competenza del Centro per l'Impiego di Udine ovvero tra i residenti dei Comuni del territorio regionale;
2. numero dei familiari a carico;
3. maggior durata residua del trattamento previdenziale (D.Lgs. n. 468/01.12.1997);

LIVELLO DI INQUADRAMENTO, PROFILO PROFESSIONALE, POSIZIONE ECONOMICA CON RIFERIMENTO ALLA RETRIBUZIONE ORARIA AL NETTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI:

Cat. C – profilo di impiegato amministrativo – Posizione economica C1 – Retribuzione oraria € 11.50 per n. 5 ore settimanali (le ore di impegno della prestazione fino alla durata di 20 ore settimanali non saranno retribuite e saranno coperte esclusivamente dal trattamento straordinario di integrazione salariale, dal trattamento di mobilità o da altro trattamento speciale di disoccupazione comunque spettante).

ULTERIORI INFORMAZIONI

Il Comune si riserva l'eventuale possibilità di verificare l'idoneità alle mansioni e la compatibilità fra le mansioni da svolgere e le competenze possedute, anche attraverso colloquio e/o prova pratica.